



香港

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場64樓6409室

電話：852-29681113 傳真：852-29681080

HONGKONG

Suite 6409, 64/F, Central Plaza, 18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong

Tel: 852-29681113 Fax: 852-29681080

重慶

地址：重慶市兩江新區高新園星光大道72號

電話：86-23-61867777 傳真：86-23-61867775

CHONGQING

No.72, Avenue Of Stars, Innovative & High-Tech Park, Liangjiang New Area, Chongqing, China

Tel: 86-23-61867777 Fax: 86-23-61867775

2025

康達國際環保有限公司

環境、社會及管治報告

目录

关于本报告	02	固本稳健前行	践行绿色发展
管理层致辞	03	公司治理 15	环境管理 57
董事会声明	05	ESG管理 17	资源使用 61
关于康达国际	07	重大性议题分析 19	合规排放 67
公司概况 07		合规经营 21	应对气候变化 73
业务概览 09			保护生物多样性 86
关键绩效 11		筑牢服务品质	共筑和谐家园
		品质管理 25	绿色共建 89
		知识产权保护 33	公益慈善 91
		供应链管理 34	
		行业合作 37	附录 93
		厚植人才沃土	香港联交所《环境、社会及管治报告守则》 内容索引
		员工雇佣 41	
		员工发展 45	
		员工关怀 49	
		员工健康 51	

关于本报告

概览及编制依据

康达国际环保有限公司（“康达国际”“公司”或“我们”）的环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, “ESG”）报告按照香港联合交易所有限公司（“香港联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录C2《环境、社会及管治报告守则》（“ESG报告守则”）编撰，涵盖了公司截至2025年12月31日止年度（“报告期内”）在业务发展、员工关怀、环境保护、社区投资等范畴的表现及资料。

报告范围及边界

本报告披露的信息范围涵盖公司及其附属公司主要涉及的城镇水务项目、水环境综合治理以及乡村污水处理项目等业务。若无特别说明，本报告中所有涉及资金的货币种类均指人民币。

报告内容遵循香港联交所ESG报告守则“重要性”“量化”“平衡”“一致性”原则，主要根据重大性议题评估分析及持份者意见而厘定。具体过程请参阅“固本稳健前行”一章。

重要性：公司通过与持份者进行积极的线上、线下沟通，识别对公司及持份者而言重要或相关的ESG议题，本报告披露内容将响应重要性评估所收集的信息；

量化：本报告中披露的关键绩效指标均可予以计量；

平衡：本报告客观呈现了公司在环境、社会及管治方面的工作；

一致性：本报告采用与往年一致的数据披露方法，就不同年度的数据进行了对比，若存在可能影响与过往报告作有意义比较的变更，均已在对应位置进行说明。

免责声明

本报告含有前瞻性陈述，包括但不限于“将会”“预期”“预测”“未来”“旨在”“估计”“计划”“相信”“潜在”“继续”“持续”“目标”“目的”“可能”等词语或措辞。该部分内容是基于当前的期望、假设、估算和预测的基础，可能受到不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异，康达国际不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务，但适用法律要求的义务除外。康达国际对任何人士基于本报告包含的信息所做出的判断而造成的结果不承担任何责任。

报告语言

本报告提供简体中文、繁体中文和英文版本供读者参阅，内容若有出入，请以简体中文版为准。

确认及批准

本报告内容于2026年3月19日经管理层和董事会确认。报告电子版可在香港联交所网站康达国际“财务报告/环境、社会及管治资料”类别内或公司网站获取。如对本报告内容有任何疑问或意见，欢迎通过以下方式向我们提出：

地址：重庆市两江新区高新园星光大道72号
电话：+86-23 6186 7777
传真：+86-23 6186 7775
电邮地址：kangda@kangdaep.com
官方网站：www.kangdaep.com



管理层致辞

在气候变化日益严峻、技术变革加速迭代、行业发展挑战与机遇并存的时代背景下，康达国际始终以发展的定力应对风云变幻，以经营的韧性穿越周期。我们秉持“创环保一流，铸百年康达”的长远愿景，坚守“让水更绿，让山更青，让天更蓝”的企业使命，在不确定性中锚定方向，在挑战中主动求变，坚定不移地走绿色、创新、可持续的发展道路。



治理筑基，行稳致远

康达国际坚持合规经营，构筑起稳健规范的企业治理生态。我们严守法律法规与商业道德的底线，将其贯穿于投资、建设、运营的全链条管理。我们深化供应链责任管理，致力于打造高效、廉洁、绿色的产业生态。我们高度重视与持份者的常态化、机制化沟通，通过多元渠道倾听反馈、回应关切，将外部期待转化为内部管理持续改进的清晰指引，让企业的每一步成长都经得起公众的审视与时间的淬炼。



品质为擎，长效运营

康达国际坚持“规划-投资-建设-运营”四位一体的系统化布局，建立起覆盖全生命周期的完善质量管理体系，致力于实现项目的高标准交付与稳定长效运营目标。我们持续优化工艺流程，实施设备与药剂投加的精细化管控，充分运用信息化平台实现全过程动态监控与智能预警，保障污水处理持续稳定、出水水质稳定达标。同时，我们积极推动行业协同与产学研合作，参与知识共享与标准共建，以开放、融合的姿态，支撑企业可持续成长，助力行业整体进步。

人才为本，聚能前行

康达国际坚守以人为本的发展理念，倾力打造公平、包容、安全的工作环境，健全员工权益保障机制，畅通职场沟通与诉求反馈渠道。我们不断完善覆盖员工全职业周期的培养与发展体系，通过优化激励机制、拓宽发展通道，助力员工实现个人能力与职业价值的持续提升。我们以常态化培训与演练筑牢安全防线，并通过全面的健康关怀与文化活动，提升员工的归属感与幸福感，构建员工与企业同心同向、共生共融的事业共同体。

绿色运营，守护生态

康达国际坚信科技创新是驱动绿色转型的核心引擎，将绿色环保理念深度融入运营全环节，在资源循环利用、污染物管控、节能降耗等领域取得一系列扎实进展。我们持续推进运营的精细化与智能化升级，努力让每一座污水处理设施都成为融入社区、滋养生命、传递生态价值的绿色载体。

社会共荣，价值共享

康达国际积极推动业务运营与社区发展相融合，搭建常态化、互动式的环保科普与公众教育平台，面向公众开展生动直观的交流与体验，普及水资源保护知识，提升公众环保意识。我们鼓励并有序组织员工投身志愿服务与社会公益事业，在乡村振兴、社区服务、环境教育等领域积极作为，切实践行企业公民的社会责任，彰显企业社会担当。

青山不语，见证我们点滴的坚守；绿水长流，诉说我们不变的初心。面向未来，康达国际将始终以“创环保一流，铸百年康达”愿景为灯塔，以治理现代化护航发展，以技术硬实力抢占先机，以人才高认同凝聚合力，以社会真价值定义成功。我们愿与各方伙伴携手并肩，以恒心守初心、以匠心筑精品，共护绿水青山，共筑生态家园，为建设人与自然和谐共生的美丽家园贡献专业、持久的力量。

董事会声明

董事会责任

康达国际始终践行可持续发展理念，已构建并持续完善由董事会、审核委员会及ESG日常工作小组构成的ESG管治架构。公司确保将ESG管理全面融入日常运营及决策流程。

董事会作为最高决策机构，对公司的ESG策略与表现承担最终责任。审核委员会在董事会授权下，负责审议ESG策略框架并识别相关风险与机遇，监督ESG相关方针、政策及目标。同时，审核委员会负责年度ESG报告的审阅工作，并就相关事宜向董事会提出建议，最终由董事会批准ESG报告。

ESG工作实施

ESG日常工作小组作为执行层，负责落实董事会与审核委员会制定的ESG管治策略，包括制定ESG目标及行动方案、定期向审核委员会汇报工作进展及编制ESG报告等。

报告期内，审核委员会共组织召开两次会议，重点研讨持份者关切的议题，分阶段评估ESG工作结果。基于对持份者期望的深入调研，我们开展了ESG重大性议题评估工作，识别气候变化相关风险与机遇并实施应对举措，持续审视能源消耗、资源使用等环境目标的达成情况。会议形成的审议意见报董事会批准后，由ESG日常工作小组推进实施，由审核委员会监督整体工作进展。以上工作的详细情况，请参考本报告“1.3重大性议题分析”“4.1.2环境目标”“4.4应对气候变化”章节。

ESG风险管理与目标监督

康达国际已充分认识到ESG事宜对业务发展的潜在影响与风险。董事会及审核委员会基于国家政策、行业标准与监管要求，与持份者保持积极沟通，并定期开展重大性议题识别和评估工作，对ESG风险进行专项研讨。本年度重大性议题评估结果已由董事会审批确认。



关于康达国际

公司概况

康达国际环保有限公司(股票代码HK 06136)成立于2011年,是中国领先的环境污染治理企业。公司提供综合水务项目解决方案及服务,核心业务覆盖污水处理、环境污染治理和固体废弃物处理等城市环境综合治理领域。自2014年7月4日在香港联交所主板上市以来,公司通过股权并购、TOT(移交-运营-移交)、BOT(建设-运营-移交)、PPP(公私营合作)等多样化模式,推动产业资本协同效应最大化。



康达国际高度重视科研工作,坚持以科技创新驱动企业发展。公司已组建包括海内外资深专家与知名学者在内的技术创新团队,并设有专家委员会为技术攻关提供支持。公司积极推动内部研发,并灵活运用专利引进、并购合资等外部渠道,构建开放协同的创新体系。此外,公司与中船重工第七〇二研究所、天津市政设计研究院等科研机构及高校深化合作,全面推进产学研融合,为行业创新贡献力量。

康达国际自成立以来,凭借其卓越实力获得多项荣誉。康达国际是全联环境服务业商会副会长单位、中国环协首批AAA信用等级企业,多次荣获中国环境50强企业,并曾连续两届担任中国环境保护产业协会副会长单位。公司通过中环协工业废水、生活污水一级运行服务能力评价认证,获得ISO 9001质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证以及ISO 45001职业健康安全管理体系认证,并拥有住建部市政公用工程施工总承包一级资质。

康达国际始终秉持“诚信尽责、回报社会”的核心价值观,积极践行可持续发展理念,持续推进区域生态文明建设,助力实现人与自然和谐共生的美好愿景。在“双碳”目标引领下,康达国际以战略机遇为抓手,加强水务产业链协同,重点建设再生水回用、工业废水处理等优质项目,致力于推动企业与社会环境的价值共生。

<p>九字方针</p> <p>守规矩、要自律、应尽责</p> 	<p>企业使命</p> <p>让水更绿,让山更青, 让天更蓝</p> 	<p>企业愿景</p> <p>创环保一流,铸百年康达</p> 	<p>核心价值观</p> <p>诚信尽责、回报社会</p> 
--	--	--	---



业务概览

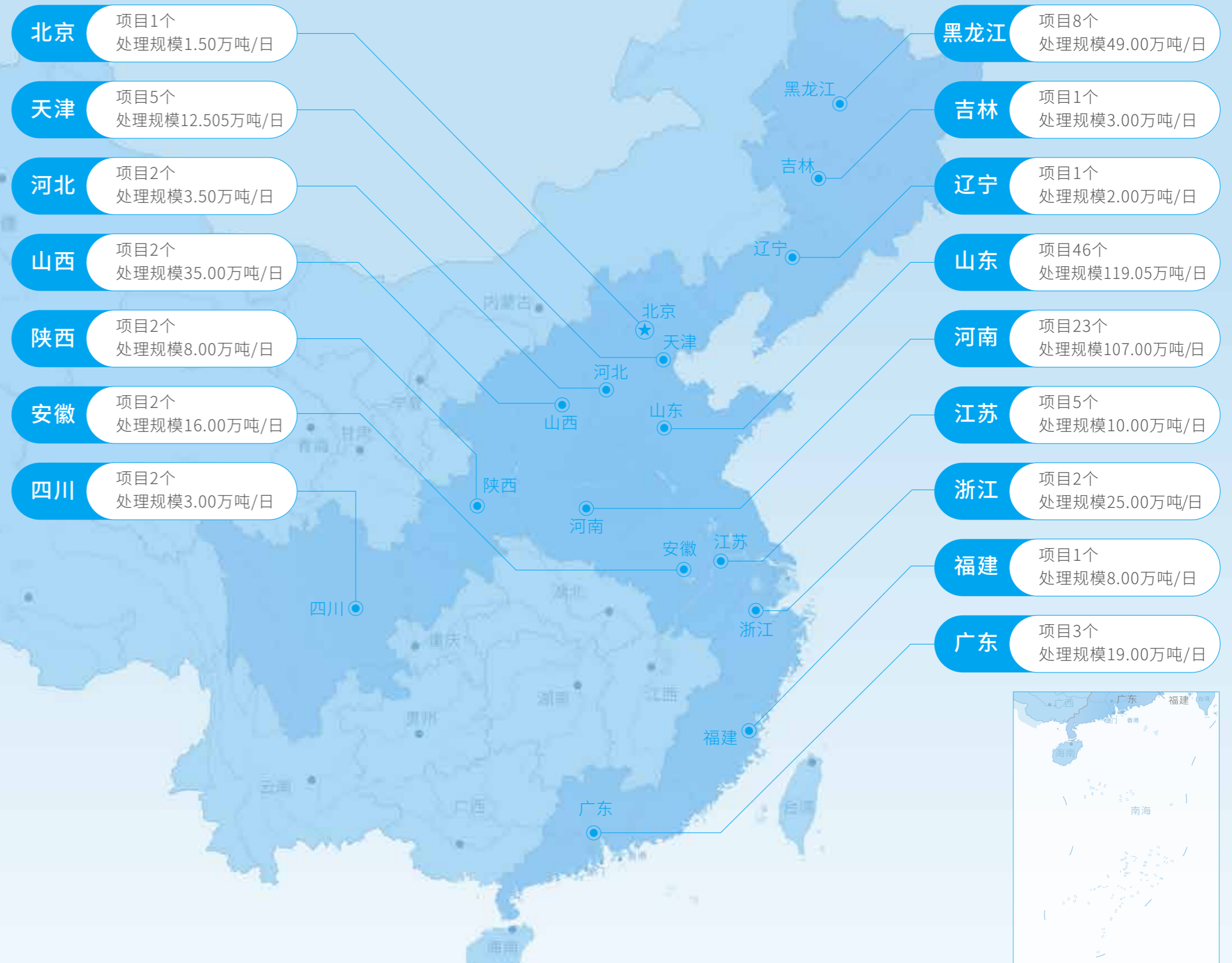
康达国际全面贯彻可持续发展理念，持续聚焦城镇水务、水环境综合治理及乡村污水治理等领域。目前，公司业务网络已覆盖山东、河南、黑龙江、山西、浙江等16个省份及直辖市，在相关区域已积累显著影响力。报告期内，公司通过精准的提标改造与扩建，驱动运营效率与经济效益同步提升，实现营业总收入2,426.9百万元。

城镇水务



康达国际依托BOT、TOT、PPP以及运维合约等模式，构建了覆盖城镇水务整体产业链的业务体系，持续提升公司盈利能力与行业竞争力。公司业务范围包括污水处理厂、再生水处理厂、污泥处理厂、供水厂的设计、建设、升级及营运，以及维护政府委托的污水处理设施。截至报告期末，公司共订立106个特许经营项目，其中污水处理厂100个、供水厂1个、污泥处理厂3个、再生水处理厂2个，营运收益为2,267.2百万元。

康达国际项目地理分布热图



关键绩效

康达国际2025年经济指标



收入	2,426.9百万元	净利润	243.5百万元
毛利	1,090.6百万元	总资产	18,689.4百万元
销售及分销开支	0.9百万元		

康达国际2025年社会指标



- 通过ISO 9001:2015质量管理体系认证
- 设立全年出水达标率目标,全年出水达标率100%
- 累计持有专利等知识产权共计41个
- 通过ISO 9001质量管理体系认证和ISO 14001环境管理体系认证的设备供应商分别占100%和88.5%
- 全年员工培训总时数达36,814小时,员工平均培训时数16.83小时
- 通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证
- 全年无重大安全事故及生产责任事故,无职工因工死亡和重伤事故

康达国际2025年环境指标



- 通过ISO 14001:2015环境管理体系认证
- 持续优化环境表现:水资源节约成效显著,固废产生量持续降低
- COD处理量26.8万吨
- 污水排放量较2024年减少约11.1%

康达国际2025年管治指标



- 完成11家公司的合规整改跟踪审计,5家公司的运营成本监审,10个项目的工程成本监审
- 每年进行第三方风险评估
- 8名董事中有4名执行董事(含1名女性董事)、1名非执行董事及3名独立非执行董事

01

固本稳健前行



康达国际将可持续发展视为企业长期稳健经营的基石。我们持续完善ESG管治架构，推动ESG理念深度融入公司运营全流程。我们与持份者保持密切沟通，积极评估ESG重大议题并回应持份者期望，引领公司迈向高质量、可持续的未来。

1.1 公司治理

康达国际严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市发行人董事进行证券交易的标准守则》等法律法规及监管要求，坚守合规底线，维护公司稳健前行。公司持续提升治理能力，通过规范化、精细化的运营治理体系，全面落实对股东及其他持份者的责任承诺。

康达国际已构建层次清晰、权责明确、运作规范的企业治理架构。董事会作为公司最高决策机构，全面统筹和监督公司业务活动，切实维护股东及其他持份者利益。董事会下设提名委员会、薪酬委员会及审核委员会，分别负责管理董事的委任、高层薪酬体系的搭建及风险管控相关事宜。截止报告期末，董事会由8名成员构成，包括4名执行董事（含1名女性董事）、1名非执行董事及3名独立非执行董事。董事会成员具备多元背景与独立视角，从源头提升决策质量与透明度，为公司稳健前行奠定坚实基础。



康达国际公司治理架构



1.2 ESG管理

康達國際已建立完善的ESG治理架構，明確劃分決策層、執行層與監督層的職責，確保將ESG理念貫穿於戰略決策到日常運營的各個環節。公司定期與持份者溝通，精準識別並回應其核心關切，持續推進企業可持續發展。

1.2.1 ESG理念和目标

康達國際始終堅守“讓水更綠，讓山更青，讓天更藍”的企業使命，深入貫徹ESG發展理念。我們以系統的管治架構為基石，以負責任的社會實踐為支撐，以環境技術創新為驅動，持續創造可持續的綜合價值，推動經濟、環境與社會的協同共贏。

康達國際積極維護持份者的權益，珍視並尊重各方訴求。我們以ESG目標為指引，將可持續發展承諾落到实处。

康達國際ESG目标



1.2.2 ESG管治架构

為持續貫徹ESG理念，提升公司ESG管理能力，康達國際已構建“董事會-審核委員會-ESG工作組”三級ESG管治架構。

康達國際ESG管治架构



此外，公司設立專職崗位負責ESG信息收集、反饋與報告編制，通過透明、客觀的信息披露，及時向持份者傳達ESG工作進展。本年度，董事會已專項審議並通過氣候變化風險更新內容，進一步增強公司治理的前瞻性與應變能力。

未來，董事會將持續以ESG報告為重要決策依據，深度參與治理流程，推動ESG管理向系統化、戰略化邁進，賦能公司可持續發展。



1.3 重大性议题分析

康达国际积极与持份者保持紧密沟通，及时、准确地回应各方诉求，并结合相关反馈持续优化ESG管理举措，保障公司可持续运营。

1.3.1 持份者沟通

康达国际已建立持份者沟通机制，并通过整合线上与线下渠道，持续收集并分析各方对公司的关注与评价。基于反馈，我们及时评估公司运营对社会与环境的影响，动态调整ESG工作方向，确保企业发展与持份者期望同步。报告期内，我们对不同持份者关注的议题及沟通回应方式如下：

持份者关注议题与沟通方式

持份者	关注议题	沟通与回应方式
股东/投资者	业务发展 政策影响 产品和服务品质 员工稳定性	股东大会/定期报告/临时公告 实地路演与反向路演调研 电话及邮件沟通
政府及监管机构	政策影响 水生态环保 化学品管理 污泥处理	定期报告/临时公告 汇报与接待 往来函件 实地调研
客户	产品和服务品质 技术研发与应用 供应商/承包商管理 客户投诉处理	热线电话 信息反馈 满意度调查
员工	职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利 业务发展	安全培训与会议 专业培训 员工活动 日常沟通
合作伙伴 (供应商、承包商等)	供应商/承包商管理 业务表现 政策影响 施工现场管理	公开招标 年度评估 实地调研 供应商会议
社区	公益慈善 社区参与和发展支持 水生态环保 污泥处理	社区活动/公告/新闻稿 访问与调查 实地调研

1.3.2 重大性议题矩阵

结合公司运营特点、行业宏观政策、ESG监管要求等方面，康达国际于2025年开展重大性议题分析。我们对ESG议题进行识别、分类及评估流程，并形成重大性议题矩阵。

报告期内，我们共识别出23项ESG议题，包括10项高度重要性议题，9项中度重要性议题，以及4项一般重要性议题。



1.4 合规经营

康达国际始终坚持合规经营，将合规要求贯穿战略决策与日常运营。同时，公司持续强化风险识别与应对机制，构建系统化的风险管理体系，切实保障各方权益，推动公司行稳致远。

1.4.1 合规管理

康达国际严格遵守《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规。公司已建立并落实《康达国际有限公司反舞弊管理制度》《内部审计基本准则》《内部审计管理制度》《商业行为准则-反舞弊》等内部制度规范。我们恪守商业道德准则，以高标准合规要求规范公司及员工的诚信道德行为，对贪污、贿赂等行为采取“零容忍”政策。我们定期面向董事会和全体员工开展反贪腐培训教育，强化员工廉洁意识，营造诚信透明的公司环境。

本年度，公司共出具3期反腐败期刊，内容刊登在线上办公系统宣传栏，供全体员工阅读学习。同时，基于审计工作发现的内控及贪腐问题，我们为董事会及员工提供警示培训，强化风险识别与行为规范。报告期内，康达国际未发生贪污诉讼案件。

举报机制

康达国际已建立并持续完善《员工举报政策》等制度，鼓励员工及合作伙伴举报各类违规行为。公司明确要求举报受理部门在接到举报后第一时间登记备案并上报管理层，并依据调查结果采取相应的问责与处罚措施。

为保障举报机制的有效性与安全性，公司提供包括电话、邮箱在内的多渠道举报方式，并支持匿名或实名举报。公司郑重承诺严格保密举报人信息，并坚决禁止任何形式的报复、骚扰或歧视举报人的行为。公司政策明确规定，如发生对举报人进行打击报复的情形，相关责任人将面临严肃的纪律处分，情节严重者将终止雇佣关系。报告期内，公司未收到举报信息。

反腐败与反贿赂举报热线及邮箱



举报电话 023-6186 7966

举报邮箱 neishenbu@kangdaep.com whistle-blowing@kangdaep.com
(康达国际审核委员举报专用邮箱)

1.4.2 风险管理

康达国际已搭建由董事会、审核委员会、内审稽核部以及各职能部门组成的风险管理架构。公司通过清晰的职责划分与高效的协同机制，实现风险管理工作的全面覆盖。

康达国际风险管理架构



为持续优化风险管理体系，公司每年聘请独立第三方机构对风险管理体系进行全面审视与评估。基于评估报告的结果，公司进行针对性的管控优化，不断夯实风险管理基础，强化公司整体的风险抵御能力。

报告期内，我们完成了旗下11家公司的合规整改跟踪审计、1家公司的合规性审计、5家公司的运营成本监审、10个项目的工程成本监审、2个工程项目的专项审计及2个投资项目的投资后评价。我们针对每项审计均下达审计意见，并要求涉及项目公司及相关人员及时进行整改。

02

筑牢服务品质



康达国际始终将服务质量作为企业发展的核心基石，秉持“创环保一流，铸百年康达”的集团愿景，立足传统水务处理业务，持续向城市生态综合服务转型。我们实施贯穿项目全生命周期的质量管理体系，以创新技术驱动转型升级，携手供应链及合作伙伴共建环境治理生态网络，积极探索智慧城市环境治理解决方案，助力城市构建可持续发展新格局。

2.1 品质管理

质量是康达国际发展的根本保障。质量管理贯穿项目全生命周期，我们通过系统化管理持续提升服务品质。依托完善的质量管理体系与健全的管理制度，我们将质量管控覆盖工程建设与运营管理全过程，构建全链条闭环管理机制，以卓越品质支撑企业可持续发展。

2.1.1 项目建设

康达国际严格遵守《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《工程建设标准强制性条文（房屋建筑部分）》等国家法律法规及行业标准，将合规要求贯穿项目全过程。我们建立健全内部管理制度，在工程施工前，全面获取《建设工程规划许可证》《建设用地规划许可证》《建筑工程施工许可证》等关键资质文件，确保各项建设活动依法依规推进。

2025年，我们优化组织架构，将技术部与运营部整合为技术运营部，通过职能协同与人员精简，进一步聚焦水厂日常运营管理，提高系统运行协同性与整体运营效率。同时，我们建立多层次检查机制，对项目施工全周期进行实时监控，管控各环节质量风险，推动建设质量稳步提升。

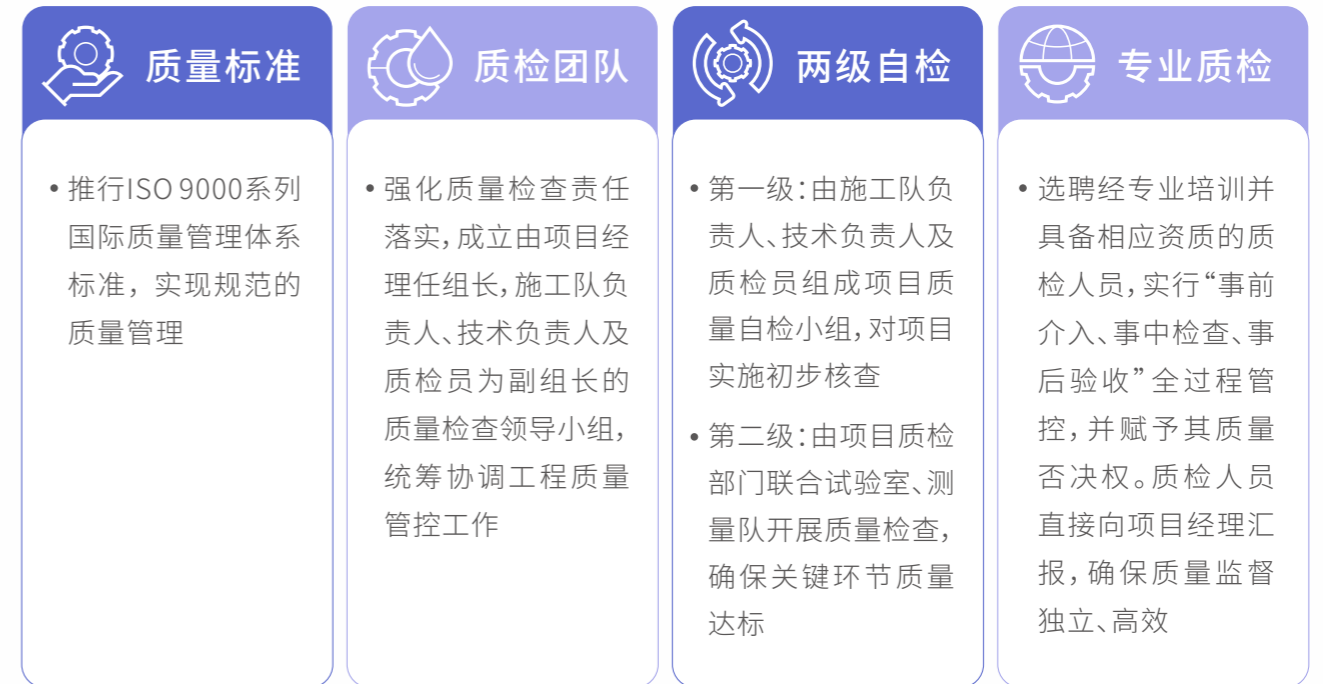
三检制度



康达国际严格执行“三检制度”，在项目施工过程中推行班组自检、班组交接互检及监理单位专业验收，确保各道工序质量可控、闭环管理。我们明确要求未经监理单位对上一道工序验收确认，严禁进入下一道工序施工，实现全过程质量管控，筑牢工程质量底线。

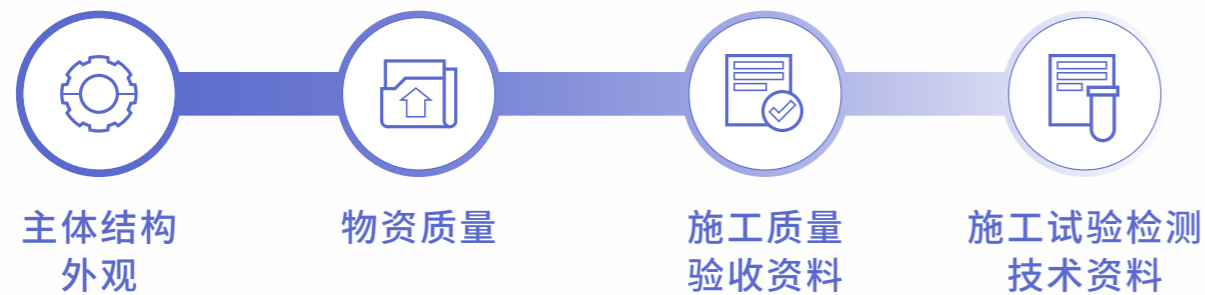
我们持续对标ISO 9001:2015国际质量管理体系标准，组建专业质检团队，强化施工全过程的质量控制与风险防范能力。同时，我们建立行政支持与技术监督协同机制，构建“自检+专业质检”的质量管控模式，实现质量责任闭环管理，为项目高质量建设提供坚实保障。

质量管理体系







我们持续优化项目建设管理，严控交付质量。我们建立定期质量巡检机制，通过季度与年度巡检，对照设计图纸及国家强制性标准开展全面核查，确保项目实施全过程与设计要求精准一致并符合国家标准，实现质量可控、过程可溯。报告期内，我们对乳山康达水务有限公司乳山市第一污水处理厂升级改造、潍坊康达环保有限公司虞河污水处理厂工艺技术改造项目、高密市第三污水处理厂出水水质提升工程、哈尔滨市群力污水处理厂水质能力提升工程项目及汾东污水处理厂水质提升工程开展质量巡检，有效保障各项目按期高质量交付。

质量巡检考察内容



我们亦建立常态化质量监督机制，覆盖施工准备、材料采购、到货验收、仓储物流、施工作业及竣工验收等关键环节，进一步强化全链条质量管理，推动各阶段质量管控措施落地。

项目建设阶段质量保障举措

	<h4>质量策划</h4> <ul style="list-style-type: none"> 开展项目前期可行性研究与技术论证 完成相关许可证照办理 制定专项工作实施方案，明确质量管控目标 确立工程执行标准与管理规范 实施风险识别与评估，制定预防及管控措施
	<h4>质量控制</h4> <ul style="list-style-type: none"> 编制月度与周度施工进度计划 落实技术人员持证上岗要求 建立质量风险动态监控机制 严格把关材料进场质量验收 定期开展质量例会与常态化检查 跟踪监督施工质量问题整改闭环
	<h4>质量验收</h4> <ul style="list-style-type: none"> 严格执行验收流程 质检部门全程参与关键工序验收 规范验收文件签署与归档管理
	<h4>质量跟踪</h4> <ul style="list-style-type: none"> 持续跟进保质期内质量问题处理 组织项目复盘与经验总结 推动管理流程持续优化升级



2.1.2 项目运营

康达国际严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，立足行业特性，制定《城市污水处理厂营运、维护及其安全技术规程》《城市污水处理厂设备作业指导书》《城市污水处理厂工艺作业指导书》《设施设备管理办法》等内部管理制度，持续提升项目运营管理规范化水平。2025年，我们更新《设施设备管理办法》《康达集团2026年维修费用管理办法》及《运营公司处理废旧物资管理办法》，更新对关键设备、废旧物资的认定范围，并加强维修费用管理。

我们已构建多层次运营管理体系，涵盖总监、副总监、部长及分区主任等主要责任人，配套专业技术支持与全过程质量监督机制，全面保障污水处理厂高效、稳定运行，出水水质持续稳定达标。

截至报告期末，我们保持ISO 9001:2015质量管理体系认证与中国环境保护产业协会工业废水、城镇集中式污水一级运营服务能力评价认证。



质量管理体系认证证书



中国环境服务认证证书



我们在项目运营过程中实施多项质量保障举措，确保污水处理厂出水水质持续稳定符合GB 18918-2002《城镇污水处理厂污染物排放标准》。报告期内，康达国际未发生客户投诉事件。

2025年全年出水达标率目标及达成情况

目 标	全年出水达标率100%
达成情况	全年出水达标率100%

康达国际项目运营过程中质量保障举措



人效提升

- 通过开展系统性人员结构分析，动态优化水厂专业岗位配置，提升人岗适配度与专业能力匹配度
- 组织员工参加政府专项培训与考核，并支持员工获取电工证、焊工证等专业证书



设备管理

- 建立设备分级维修管理制度，针对关键核心设备、辅助设备、一般设备制定差异化维修计划
- 制定设备维修保养计划，按月开展执行情况跟踪与绩效考核，提升设备管理规范化水平
- 推行设备运维“台账+风险预警”机制，提升巡检频次与异常响应效率，强化关键设备专项管理



工艺升级

- 针对存在出水不达标风险的水厂，梳理现有工艺运行状况，识别瓶颈环节，并通过运行参数优化与局部工艺升级，提升出水水质的稳定性
- 报告期内，我们将活性炭投加方法由不易精确控量的湿法投加法更换为干式射流投加法，显著提升投加效果



药剂管控

- 健全药剂全生命周期管理体系，覆盖采购、封样到投加各环节，实施多级检测与精细化管理，确保药剂使用安全可控，持续支撑污水处理稳定运行
- 报告期内，我们增设智慧水务运维岗与工艺调控专员岗，提升药剂投加精细化管理水平



监控强化

- 建立“质、量、效”三维考核体系，增加关键工序手工监测点，强化对出水水质、能耗、运行负荷等核心指标的管控
- 同步完善监测记录台账，实现数据全周期可追溯，并加强数据分析与异常预警功能



参数调整

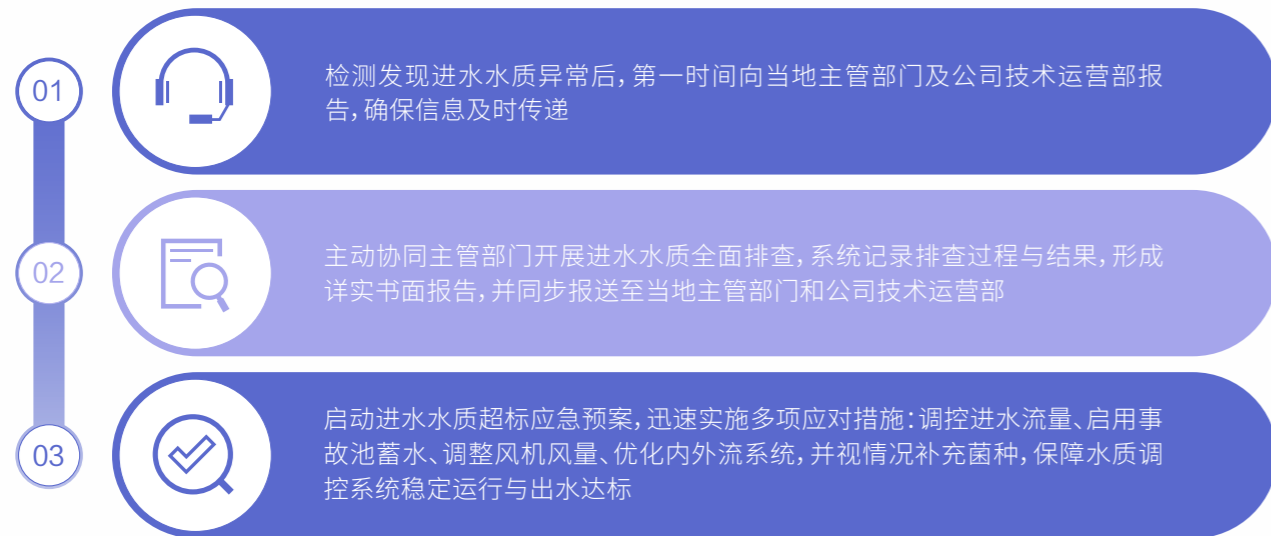
- 以“进水水质、污泥活性、监测仪器仪表数据、出水指标”模型为核心，建立阶梯式运营工艺参数调整策略，动态调控运行参数



康达国际持续推进质量管理信息化建设，依托统一线上平台与在线监测系统，实现项目运营数据的规范化采集，以及对进水水质、出水达标情况和药剂投加质量的动态监管，有效提升管理协同效率。

针对进水水质异常的情况，我们制定《进水水质超标应急预案》，构建智能预警与人工干预相结合的快速响应机制，有效保障出水水质安全与污水处理系统运行效率。

进水水质超标处理流程



宿州一期总氮去除优化改造

针对宿州一期污水处理厂总氮去除效率不足的问题，我们实施专项优化改造。我们将原氧化沟后端改造为缺氧池，同步停用部分曝气设备，并新增推流装置，提升推流效果。同时，我们增设碳源投加点，精准调控所需碳源，弥补进水碳源不足的情况。项目实施后，总氮去除率显著提升，出水水质稳定性增强，全面支撑水质持续稳定达标，为区域水环境改善提供有力保障。2025年，在处理水量同比增加94.16万吨的情况下，处理厂的碳源用量同比下降15%，出水总氮同比下降12%。

2025年质量管理相关培训

运营管理	质量提升	工艺技术
<p>开展覆盖全员的运营管理培训，涵盖收费管理、安全生产、设备管理与工艺调控，提升安全意识，强化对危险作业特点及防控措施的理解，增强技术人员参数调控能力</p>	<p>开展质量提升培训，聚焦土建施工质量与安装施工质量管理，明确质量标准，强化全过程质量意识，提升工程品质</p>	<p>开展技术培训项目，围绕生物处理工艺（A/A/O、MBR膜工艺）、生化系统运营管理、污泥处理与脱水技术及节能降耗策略，培养精细化工艺管理能力</p>



2.2 知识产权保护

康达国际高度重视知识产权保护管理体系的建设，将其作为支撑技术创新与成果转化的重要保障。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，建立知识产权申请与审批的规范化流程，保障创新成果的有效转化。

在知识产权保护方面，我们聚焦商标注册与专利申请等关键环节，持续强化知识产权的全链条保护与规范化管理。截至报告期末，康达国际集团已累计拥有12项专利，旗下水务运营公司持有29项专利，专利总数达41项。

为增强企业核心竞争力并助力行业绿色转型，我们持续推动创新成果从技术突破向工程应用转化。我们系统优化处理工艺流程与运行参数，实现污水处理效率提升、出水水质稳定达标。同时，我们减少药剂投加量，有效降低运行成本与环境负荷，为行业的工艺升级提供切实可行的实践参考。



2.3 供应链管理

康达国际构建覆盖全生命周期的供应商管理体系，着力提升供应链韧性。我们建立多维度评估机制，围绕工程质量、安全管控、文明施工等关键环节，实施动态化、标准化的供应商综合评价管理。同时，我们将环境保护、社会责任与公司治理纳入核心评价维度，推动供应商在绿色生产、合规运营及可持续发展履行方面持续改进，切实增强供应链整体可靠性与抗风险能力。

我们将《供应商管理制度》《承包商管理制度》等管理文件作为供应商全生命周期管理的系统性指引，明确各环节职责与执行标准，保障供应商管理工作有序推进。我们对各类供应商实施全方位的资质审核与能力评估，重点围绕专业人员配置及过往安全记录，严格开展准入与筛选管理，保障供应商整体资质与履约能力符合公司标准。

在供应商准入阶段，我们要求所有供应商持有国家规定的资质证书，通过质量、环境及职业健康安全管理体系认证，并签署廉政协议书，明确合作过程中的商业道德责任。针对特殊岗位，我们亦要求供应商实施定期培训及安全教育，持续提升人员专业能力与安全素养。

设备供应商筛选



对供应商的生产制造能力、市场影响力及用户口碑开展综合评估，全面识别具备稳定交付与可靠履约能力的优质合作伙伴



制定严格的技术性能标准，明确核心部件的材质要求与品牌规格，从源头强化设备选型管理，有效降低设备运行故障率，保障系统长期稳定运行

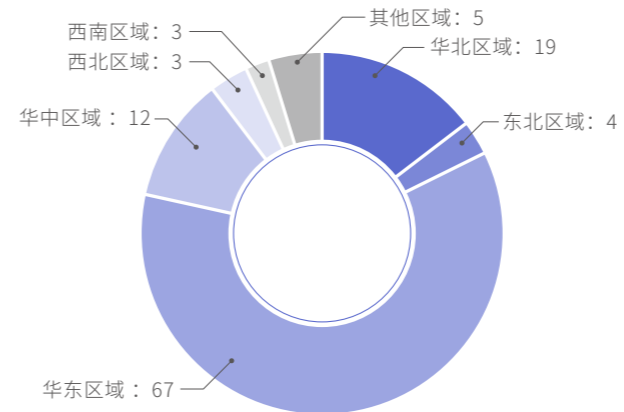
康达国际系统识别供应链在环境与社会层面的潜在风险，强化风险预警与前置管控能力。我们对供应商实施分级管理，重点关注其在环保合规表现及劳工权益保障方面的实践。同时，我们强化廉政建设，进一步提升供应链的合规性与可持续运营能力。我们亦构建多维度评估体系，结合合作模式与业务需求，对供应商实施动态分级管理，并通过绩效跟踪与风险预警机制，实现全周期、精细化的闭环管控。



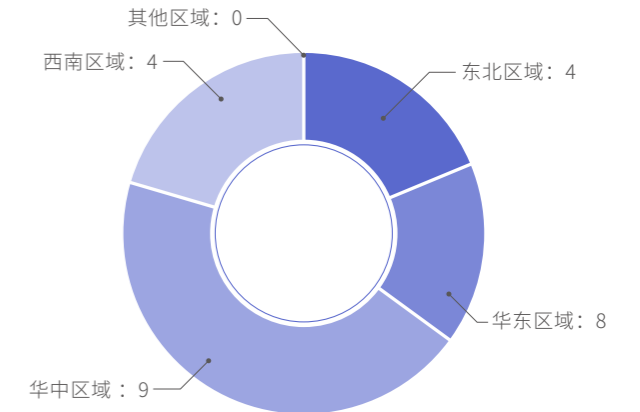
康达国际建立完善的供应商年度考评机制，每两年围绕安全管理、文明施工、工程质量、施工进度、成本控制及财务履约等核心指标，对所有施工类供应商开展全面评估。考评结果将作为确定后续合作关系的重要依据。针对考评不合格的供应商，我们将下发整改通知并实施闭环跟踪。针对未按期完成整改或整改未达要求的供应商，我们依规终止合作关系，切实强化供应商全生命周期管理。

截至报告期末，我们共有供应商219家，具体分布情况与获得认证情况如下。

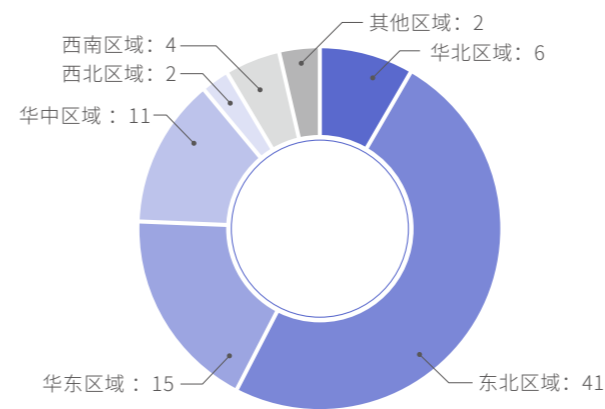
项目建设环节的设备供应商分布 (单位:家)



项目建设环节的工程承包商分布 (单位:家)



项目运营环节药剂供应商分布 (单位:家)



康达国际供应商获得认证占比情况

	通过ISO 9001体系认证的占比	通过ISO 9001体系认证的占比	通过ISO 14001体系认证的占比	通过ISO 14001体系认证的占比	通过其他ISO体系认证的占比	通过其他ISO体系认证的占比
设备供应商	100.00%	113家	88.50%	100家	88.50%	100家
工程承包商	52.00%	13家	52.00%	13家	52.00%	13家
药剂供应商	6.17%	5家	3.70%	3家	13.58%	11家

2.4 行业合作

康达国际以开放协同为驱动，依托在水处理领域的技术积累与项目实践，主动融入行业生态建设。我们深度参与行业论坛与技术交流，持续推动产学研深度融合，与合作伙伴共同探索行业可持续发展之路。

康达国际参加“长江经济带环保产业协同创新推进会暨第十四届挥发性有机物(VOCs)减排与控制会议”



2025年10月，康达国际参加由中国环境保护产业协会和安徽省环境保护产业协会共同主办的“长江经济带环保产业协同创新推进会暨第十四届挥发性有机污染物(VOCs)减排与控制会议”。会议针对“十五五”生态环境治理方向开展行业分析，并围绕VOCs污染防治相关政策法规、技术创新与多污染物协同治理开展深入研讨，为推动行业高质量发展贡献务实方案。

康达国际出席“重庆环保产业协会五届四次理事会议”



2025年12月，康达国际出席由重庆市环境保护产业协会召开的第五届第四次理事会议。会议审议通过协会2025年工作报告，以及多项行业规范与合作文件。会议上，我们聆听协会会长对2025年工作的回顾，深入学习全国统一大市场建设背景下环保产业的发展机遇与方向，并认真领会关于廉洁纪律建设的要求。此次参会进一步坚定我们依靠自身实力与创新赢得支持与认可的发展信念。



宿州水厂与宿州学院共建实习实训基地



2025年，宿州水厂与宿州学院共建的实习实训基地常态化开展生态研学活动。宿州水厂多次接待各年龄段学生，通过实地参访、互动讲解与沉浸式体验，推动环境教育从课堂走向实践，助力提升青少年生态文明意识。



面对快速变化的行业环境，我们始终将协同合作视为持续发展的核心动力。通过整合运营经验与技术能力，我们主动探索行业规范化发展标准，推动知识共享与能力共建，以开放姿态与伙伴携手并进。报告期内，宿州水厂修订《宿州市城管局污水处理设施运营监管及考核暂行办法》供宿州市城市管理局统一使用，为区域污水处理设施运营监管提供标准依据，助力提升行业管理规范化水平。

03

厚植人才沃土



康达国际始终将员工权益置于企业发展的重要位置，致力于为员工营造健康、活力与包容的职场生态。我们持续完善薪酬福利、提供多元化的技能培训，并营造健康安全的工作环境，助力员工实现个人价值与职业理想。

3.1 員工僱傭

我們堅持合規用工，積極營造多元包容的工作環境，並通過公開透明的招聘流程吸納優秀人才，助力企業高質量發展。

3.1.1 合規僱傭

康達國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》《工傷保險條例》等法律法規，制定並落實《人員編制管理制度》《招聘管理制度》《員工檔案管理辦法》等規章制度，切實保障員工合法權益。



我們嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等法律法規，堅決杜絕任何形式的僱傭童工和強制勞工行為。我們在招聘過程中嚴格核驗應聘者的年齡、身份信息以及相關證明材料，設置多重驗證與合規校驗機制，從源頭防范違法用工、虛假經歷及多重勞動關係等風險。

報告期內，我們以“合規化、標準化、數字化”為人員管理核心標準，持續優化合同管理、離職流程等關鍵環節，有效降低用工風險。2025年，康達國際員工社會保險覆蓋率及勞動合同签订率繼續保持100%。

我們積極營造多元平等的工作環境，確保員工不會因為種族、性別、年齡、宗教信仰和文化背景等因素遭受任何歧視，並通過定期培訓與文化活動提升團隊的多元與包容意識。我們亦建立完善的員工投訴機制，提供24小時投訴專線及郵箱等渠道，確保員工投訴能得到及時響應與公正處理。

報告期內，康達國際未發生任何僱傭童工或強制勞工等違法僱傭行為。

3.1.2 人才招聘

康達國際致力於構建平等、公正、規範的招聘體系，識別並吸引與企業價值觀高度契合的卓越人才，不斷為公司注入兼具專業能力與成長潛力的新鮮血液。

報告期內，我們持續優化人才招聘流程，拓展招聘渠道並精準投放崗位需求，提升招聘效率和縮短到崗周期。我們推進社會招聘，優化人才來源結構，提升招聘公平性和規範性；同時加強應聘者背景核驗，為集團運營與發展提供更穩定、優質的人力保障。

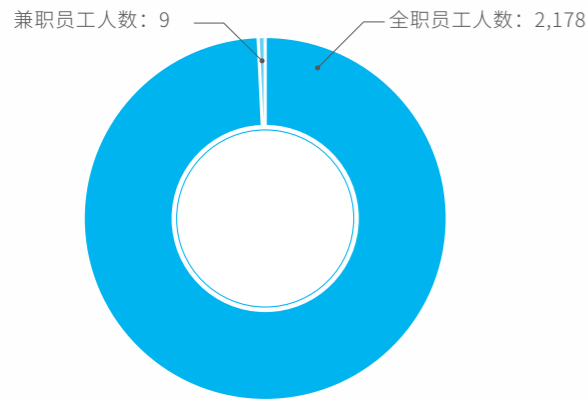
在人才吸引與保留方面，我們面向關鍵人才採納了購股權計劃，並賦予其項目決策與戰略參與等關鍵權力，將個人發展與公司長期價值增長相結合，提升人才穩定性和組織凝聚力。

康達國際人才招聘流程

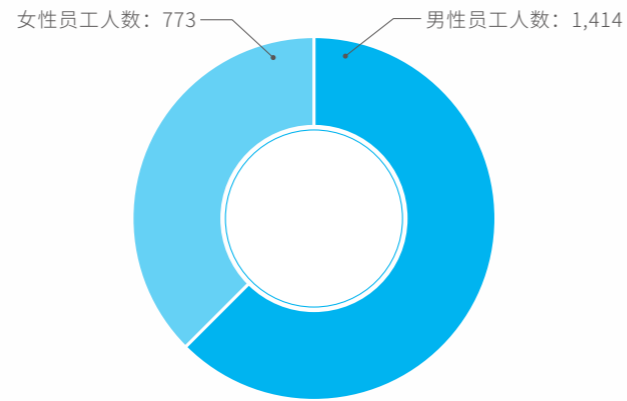


截至2025年12月31日, 康达国际雇员总数为2,187人。以下为按雇佣类型、性别、年龄、层级及地区划分的员工数据:

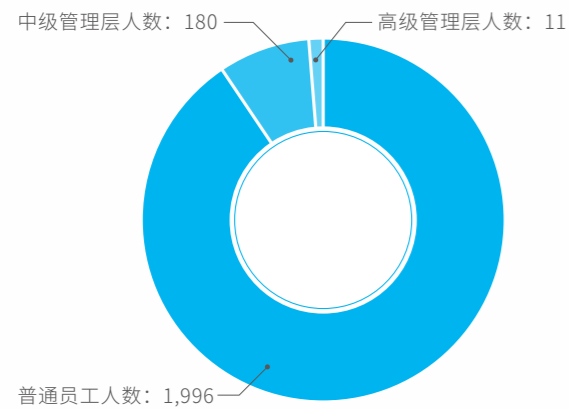
按雇佣类型划分人数(单位:人)



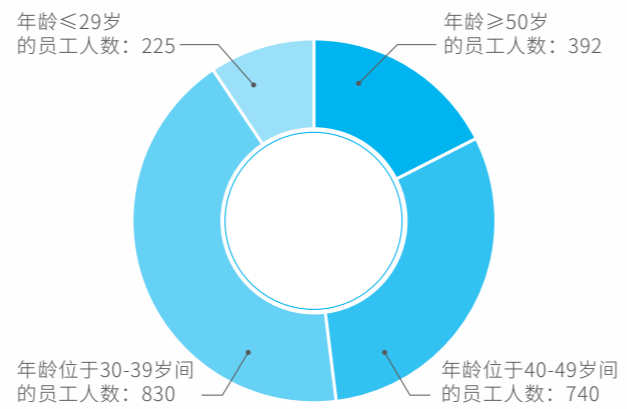
按性别划分人数(单位:人)



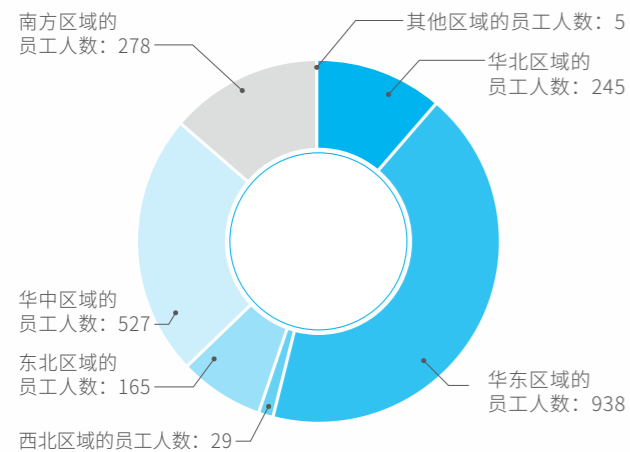
按层级划分人数(单位:人)



按年龄划分人数(单位:人)

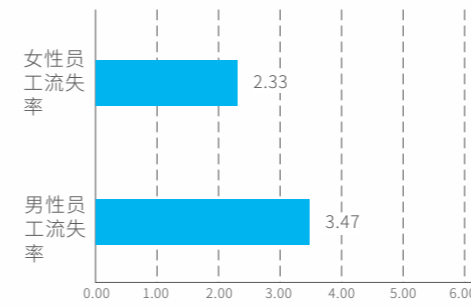


按地区划分人数(单位:人)

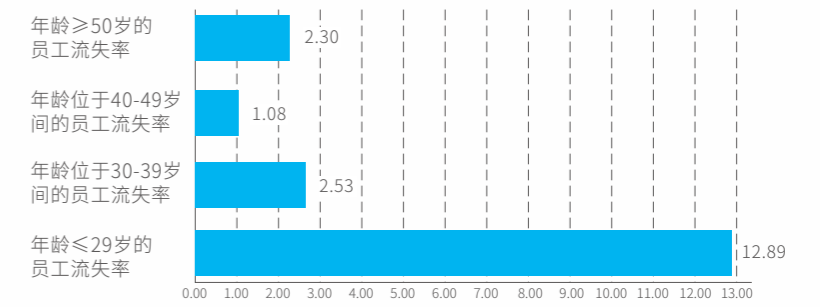


2025年, 康达国际总体员工流失率为3.06%, 具体数据如下:

按性别划分流失率(单位:%)



按年龄划分流失率(单位:%)



3.2 员工发展

康达国际坚持以人为本的管理理念，将员工视为优秀可靠的成长伙伴。我们建立完善的绩效考核体系和分层分类的培训体系，围绕岗位能力与业务需求，持续提升员工专业技能，为每一位员工的成长赋能。

3.2.1 薪酬考核

我们构建公平透明的薪酬管理体系，为全体员工提供由基本薪酬和绩效激励构成的薪酬方案。报告期内，我们持续优化绩效考核管理体系，将收费奖惩纳入专项绩效考核，使考核指标更贴合业务运营实际。同时，我们将绩效考核结果与薪酬、年终奖及专项奖励挂钩，并作为岗位调整、晋升及后备人才选拔的重要依据，从而激发员工持续奋斗的内生动力。

员工绩效考核管理体系

<p>考核形式</p>	<ul style="list-style-type: none"> 由月度考核、年度考核及专项绩效考核组成
<p>评价维度</p>	<ul style="list-style-type: none"> 专业技能测试：对员工的岗位职责、操作技术、设备操作规范等专业水平进行评估 自我评估：基于岗位胜任度、能力认知与职业规划等维度进行自我评价 管理层评价：由直属领导及高层管理者从工作能力、工作态度、团队协作、创新能力等维度对员工进行多视角评价
<p>管理流程</p>	<ul style="list-style-type: none"> 覆盖目标设定、过程跟踪、考核评价、结果应用等关键环节，形成闭环管理

3.2.2 员工培养

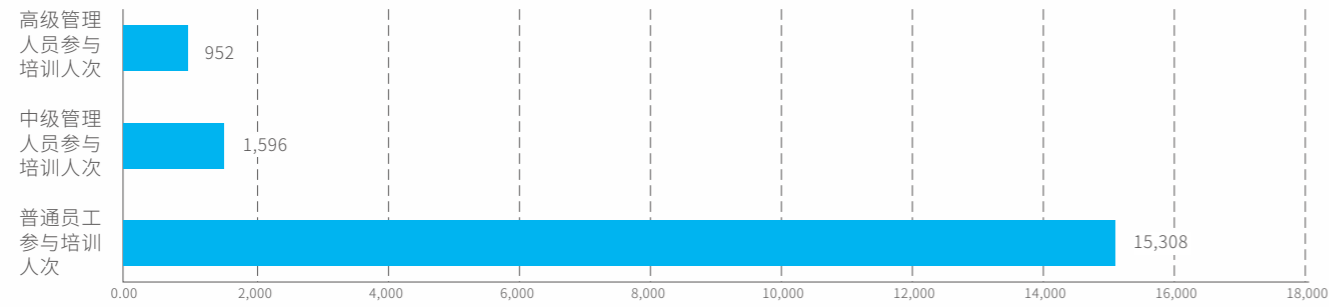
我们通过系统化、多元化的培训体系，提升员工的专业能力与综合素质。报告期内，我们修订《培训管理制度》，围绕“专业化、标准化、数字化、全覆盖”的目标，进一步完善员工培训体系，为公司运营与发展提供人才保障。

员工培训

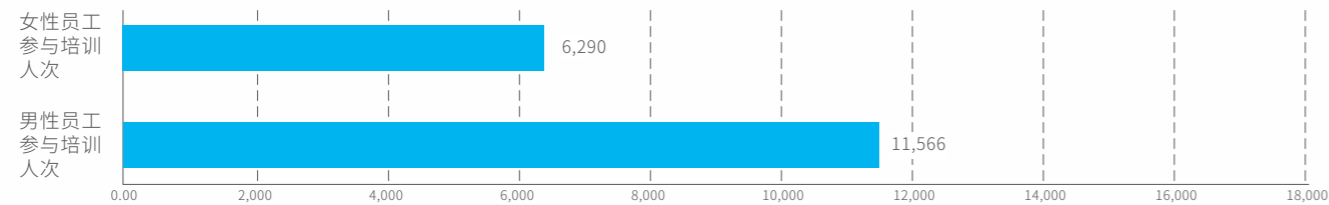
<p>分层分类的培训体系</p>	<p>多维赋能的培训形式</p>
<ul style="list-style-type: none"> 新员工培训：涵盖企业文化、规章制度、安全合规、岗位职责等内容，确保新员工能快速上岗 在职员工技能培训：涉及水处理工艺、系统操作、质量管理、应急处置等多方面技能培训 管理人员能力培训：聚焦团队管理、目标绩效、项目管理、风险管控等管理能力提升 专业技术培训：包括职业资格、职称、特种作业、行业认证等取证与继续教育 	<ul style="list-style-type: none"> 内部培训：通过内部讲师授课、专题讲座、案例分享等形式进行 外部培训：借助专业机构和线上学习平台提供外部资源 实训实操：采用现场教学、模拟演练及轮岗学习等实践方式进行

报告期内,康达国际累计开展培训17,856人次,总培训时长达36,814小时,人均受训时长约16.83小时。

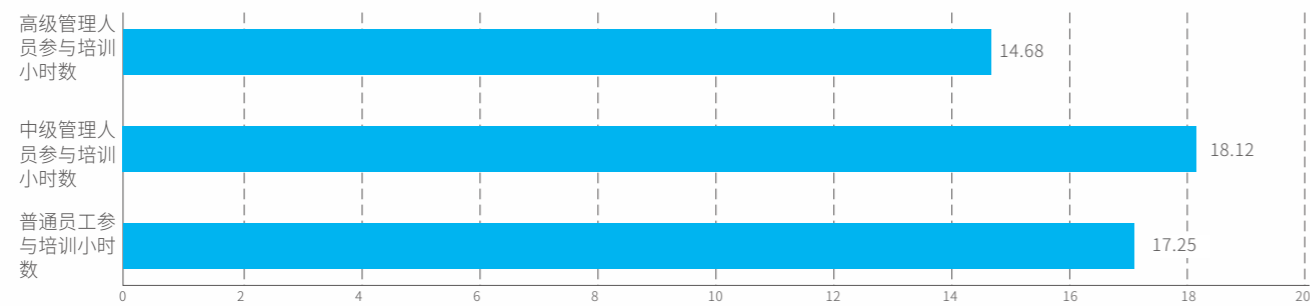
按层级划分参与培训人次(单位:人次)



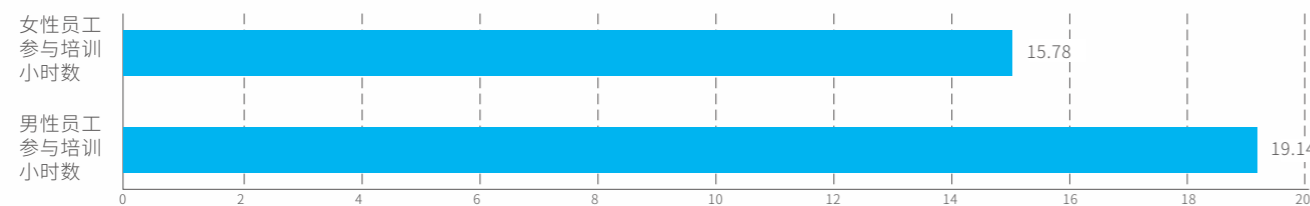
按性别划分参与培训人次(单位:人次)



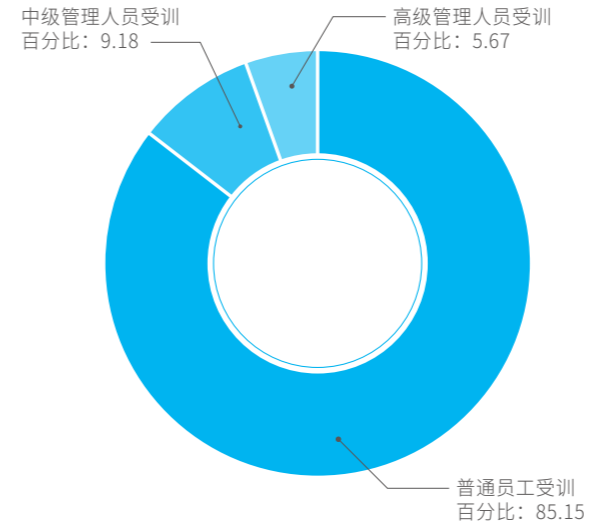
按层级划分参与培训时长(单位:小时)



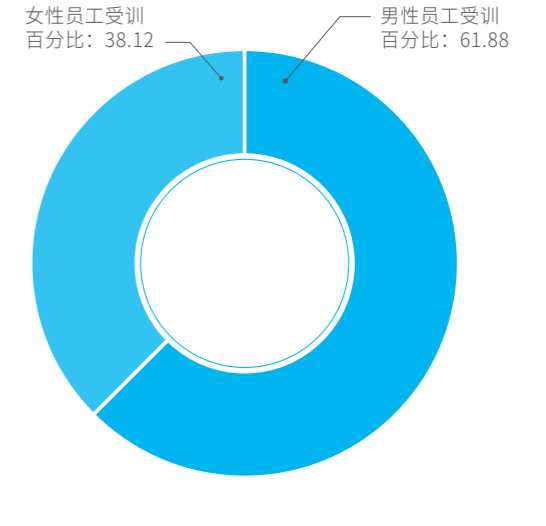
按性别划分参与培训时长(单位:小时)



按层级划分受训雇员百分比(单位:%)



按性别划分受训雇员百分比(单位:%)



3.3 员工关怀

康达国际始终坚信，员工的幸福感与获得感是企业稳健发展的重要支撑。我们通过完善福利体系、畅通多元沟通渠道、开展暖心关怀与文体活动，持续提升员工归属感与凝聚力。

3.3.1 员工福利

我们严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定并落实《成员企业薪酬管理规定》等内部制度，建立覆盖全员的多维福利保障体系，为员工提供全方位的关怀。

员工福利体系

法定福利	健康支持	经济补贴
<ul style="list-style-type: none"> • 假期福利：法定假期、婚丧假、产假、育儿假、陪护假、病假及年休假等 • 五险一金：依法为员工提供基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金 	<ul style="list-style-type: none"> • 团队建设：定期组织开展体育比赛等团队活动 • 环境营造：定期维护办公休憩空间，为员工提供舒适的休息场所 • 健康关怀：提供健身场所并组织年度免费健康体检，鼓励员工积极参与锻炼 • 商业保险：为全体在岗员工统一购买商业意外险及补充医疗险，覆盖意外伤害和住院医疗 	<ul style="list-style-type: none"> • 工作类补贴：提供通讯补贴、交通补贴、餐费补贴、夜班/值班补贴、高温补贴、防寒补贴等 • 生活类补贴：提供住房补贴、健康体检补贴、节日生日补贴等 • 专项类补贴：提供证书补贴、驻外补贴、项目津贴、差旅相关补贴等

3.3.2 员工沟通

康达国际积极构建多元沟通渠道，认真聆听来自员工的每一条意见和反馈。我们通过员工意见箱、面谈交流、邮箱及热线电话等方式收集员工意见，及时回应关切，促进劳动关系和谐稳定。

沟通渠道与沟通举措

线下渠道	线上渠道
<ul style="list-style-type: none"> • 在办公区域及生产现场设置员工意见箱，方便员工随时提交意见建议 • 管理层定期下沉一线，走访水厂、运营现场及项目场地，面对面听取员工诉求；对发现问题及时推动整改并跟踪落实 • 定期开展员工沟通活动，围绕制度流程、薪酬福利、职业发展等议题组织交流，鼓励员工充分表达与沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 设置总裁邮箱，提供直接向高层管理者反馈通道 • 完善员工申诉机制，严格遵循“真实性、保密性、有效性”原则，对举报事项开展独立、公正的调查，切实维护员工合法权益 • 优化投诉受理流程，落实问题首接负责制，确保员工提出的合理诉求得到及时受理与解决

3.3.3 员工关怀活动

我们高度重视员工的身心健康和实际需求，从多个层面出发，组织丰富的文化与体育活动，倡导健康生活方式，增强团队凝聚力，提升员工幸福感。

我们在员工结婚、生育、子女入学、直系亲属丧葬等节点提供礼金或礼品支持。针对女性员工，我们在国际劳动妇女节为女性员工安排节日休假并发放慰问品，并在国家法定产假基础上，提供额外7-15天弹性产假。此外，我们建立困难员工帮扶机制，对家庭困难、突发疾病及意外事故等情况的员工提供及时救助，发放慰问金和生活补助。我们还定期开展节日慰问、上门走访及一对一帮扶，为员工提供必要的生活与心理支持，传递企业的温暖关怀。



员工团建活动

3.4 员工健康

康达国际将职业健康与安全生产作为稳健运营的重要基础，持续完善安全管理体系。我们通过制度化的安全培训、常态化的应急演练和规范化的安全监督，建立健全“预防为主、全员参与”的安全管理机制，持续提升安全管理水平，保障员工安全健康。

3.4.1 安全生产

康达国际始终将员工健康与安全置于首位，致力于营造“健康、安全、包容”的工作环境。我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，依据安全管理制度规范生产与施工环节的安全责任。我们根据年度安全生产目标管理要求，与各运营公司签订《经营目标责任书》，确保安全责任层层压实。

安全管理目标

全年无重伤及以上安全责任事故
轻伤率在千分之一以下

安全管理目标达成情况

截至报告期末，公司所有项目均未发生重伤及以上安全责任事故，并实现轻伤率显著低于千分之一的目标值

为预防生产运营过程中的安全风险，我们每年开展隐患排查、危险源辨识、安全培训及应急演练等安全生产管理工作。报告期内，我们将安全绩效纳入一线水厂年度考核并设置权重，严格执行一票否决制，对考核期内发生安全责任事故的单位取消其年度安全奖励、评优资格及相关绩效奖励，进一步强化安全管理约束，保障运营稳定。

安全生产管理举措

安全隐患排查

- 通过每日检查、专项巡检及各层级负责人带队检查相结合的方式，开展多维度隐患排查
- 对发现问题通过完善巡检台账、更新老旧设施、组织安全培训等措施落实整改，并由安全领导小组复查验收，形成闭环管理
- 报告期内，我们安全隐患整改率为100%

重大危险源识别

- 定期对施工现场化学品储存与使用、机械设备操作等环节开展危险源辨识，并落实针对性防范措施
- 对基坑临边防护、化学品储存等高风险环节实施专项整治，降低事故风险

安全培训

- 建立全员安全必修课程，覆盖安全生产、消防安全、应急演练、有限空间、设备安全等主题，重点强化制度规范、风险辨识、防护用品使用及事故案例学习，确保一线运维、工程、值班等重点岗位员工全员参训
- 对电工、焊工、有限空间作业等高风险岗位人员，组织参加主管部门培训考核并落实持证上岗，同时推动员工参加安全员资格及职业健康相关专项培训，提升合规能力与管理水平

应急演练

- 组织开展突发环境应急预案演练、危废处置演练、有限空间作业安全管理演练等综合性演练，检验应急预案有效性并提升现场处置能力

安全风险提示

- 结合季节特点与运营风险动态发布安全生产提示和管理要求，提前部署防范措施，强化风险预警与过程管控

开展有限空间应急演练

2025年6月，康达环保焦作公司组织开展有限空间事故专项模拟应急演练，重点检验有限空间作业应急预案的适用性和团队协同处置能力。演练模拟井管道清淤作业中因有害气体引发人员中毒的场景，并按预案流程完成应急响应与救援处置，提升员工对同类风险的防范能力。

3.4.2 职业健康

康达国际严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规，制定并落实《职业健康与安全管理制》，持续完善职业健康管理体系，保障员工职业健康与合法权益。报告期内，我们已通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证年度审核。



职业健康安全管理体系认证证书

过去三年，康达国际未发生员工因工死亡事件。

职业健康与安全指标

职业健康与安全指标	2025年
因工受伤人数(人)	5
工伤损失小时数(小时)	1,260
员工上下班途中交通事故数(件)	5

职业健康防范措施

员工健康管理

- 为全体员工提供年度健康体检，并对接触职业病危害因素的员工进行专项职业健康检查
- 建立劳动卫生职业病档案，动态记录并分析员工健康数据
- 提供员工健康咨询服务，并定期开展安全与职业病防治宣传，提升全员健康意识与防护能力

现场安全防护


- 规范个人劳动防护用品的发放、管理和维护，完善施工现场的物理防护设施，确保为员工提供安全、可靠的工作环境

职业健康保障

- 对职业病危害岗位员工依法开展上岗前及在岗期间职业健康检查
- 保障职业病员工依法享受工伤保险等法定待遇，并开展定期随访管理

04

践行绿色发展



康达国际秉持“让水更绿，让山更青，让天更蓝”的使命，将环境保护融入企业发展的核心价值。我们持续完善环境管理体系，推动工艺流程创新以提升资源利用效率，强化环保技术应用确保排放合规，积极应对气候变化，维护生物多样性。



4.1 环境管理

作为深耕污水综合治理领域的企业，康达国际将环境责任融入经营管理。我们通过构建系统化环境管理体系，设定清晰的环境目标，持续提升资源利用效率，全面降低环境影响。我们坚决落实合规排放要求，积极推进资源循环利用，致力于实现绿色低碳运营。



4.1.1 体系化管理

康达国际严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定并实施《环境、职业健康安全检查制度》《环境因素、危险源识别评价管理制度》《建设工程施工现场安全文明施工标准化手册》等内部规范。我们已成功通过ISO 14001:2015环境管理体系认证，并持续通过年度审核，确保体系的持续有效运行。



环境管理体系认证证书

环境管理原则

项目建设

我们始终秉持绿色建造理念，在项目建设过程中推行低碳环保的实践路径，最大限度降低对生态环境的干扰

日常办公

我们积极营造绿色办公文化，引导员工自觉践行节能降耗，共建环保可持续的办公环境

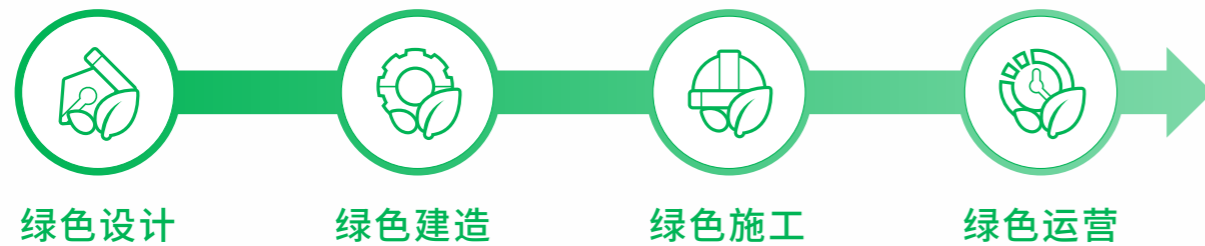


生产运营

我们系统推行绿色运营理念，聚焦节能减排措施、资源高效利用和环境管理体系完善，持续提升环境绩效，支持绿色低碳发展

全周期绿色管理

康达国际将绿色环保理念深度融入项目全生命周期，贯穿设计、建设、施工到运营的各个环节。我们积极预防并持续降低运营活动对环境的潜在影响，不断强化环境责任意识。



绿色设计
我们严格执行《夏热冬冷地区居住建筑节能设计标准》等国家规范，在设计阶段即引入环保与节能导向

绿色建造
我们严格遵守《建筑工程绿色施工评价标准》等规范，在施工全过程中贯彻落实“四节一环保”

绿色施工
我们通过施工专项方案规范作业流程与现场管理，注重生态维护，实现施工有序与环境友好的目标

绿色运营
我们建立运营阶段环境监测、风险预警与排查机制，实现稳定、合规、绿色的运行状态

环境违规事件应对

我们已构建覆盖报告、响应、处置与改进的全流程闭环管理机制，以系统化手段保障事件响应的及时性和处置的高效性，着力降低生态环境影响。







4.1.2 环境目标

康达国际积极提升保护青山绿水的环保意识，坚持以合规、高效与创新为导向，围绕节能降耗、清洁生产和绿色发展持续发力，探索可持续的环境治理新模式。

自2021年起，我们围绕水资源管理、能源利用、废弃物管理与温室气体排放四大关键领域，系统设定环境目标。通过开展技术升级、强化科学管理、提升资源利用效率等措施，我们将绿色理念贯穿生产运营全链条。

四大环境目标与行动

 <p>水资源管理： 高效用水，环境友好</p> <p>在保障出水水质达标的前提下，我们通过精细化运行管理与工艺流程优化，最大限度减少原水消耗与排水量，实现水资源的高效循环与环境友好型排放</p>	 <p>能源利用： 节能降耗，绿色升级</p> <p>我们积极推进能源结构优化，引入先进节能技术与高效设备，推动设施更新与工艺系统升级，降低能耗强度，持续提升能效水平</p>	 <p>废弃物管理： 源头减量，资源再生</p> <p>我们以减少污泥、建筑废弃物等固体废物的产生为目标，强化全过程科学管理，推动实现废弃物减量化、无害化与资源化循环</p>	 <p>温室气体排放： 减排控碳，低碳运营</p> <p>我们优化工艺流程，推广清洁能源使用，持续降低温室气体排放，推动排放强度逐步下降，积极应对气候变化</p>
--	---	---	---



4.2 资源使用

康达国际聚焦水资源、办公资源与物料管理等领域，通过科学管理与技术创新持续优化资源使用效能。我们将提升资源效率作为推动绿色发展的关键路径，持续推动运营与管理绿色低碳。

4.2.1 水资源管理

康达国际严格遵守《国家节水行动方案》等政策，制定并实施《节约用水管理制度》《用水设备管道定期巡检制度》《员工节水知识手册》等内部制度。我们强化生产与办公用水全过程管理，推动节水增效与循环利用，为水资源可持续利用贡献力量。

报告期内，我们在水资源管理方面取得显著成效，未发生任何与水资源获取或使用相关的违规事件。

节水举措



生产用水

- 中水回用系统：推广中水回用技术，将深度处理达标出水回用于生产及生活辅助环节，并作为消防储备用水，形成厂内水循环利用
- 工业回用合作：与周边用水单位开展合作，稳定供应处理达标的再生水用于工业冷却等用途，推动跨行业资源化利用
- 雨水收集利用：结合场地条件建设雨水收集系统，雨水经沉淀、过滤后用于车辆清洗、扬尘控制等非生产环节，降低自来水使用量
- 冷却水系统改造：对磁混凝沉淀池冲洗及冷却供水系统进行技术改造，利用深度处理出水替代自来水，降低新鲜水取用量
- 生态补水合作：积极对接地方政府，将达标中水引入区域河道生态补水系统及城市景观水体，改善水环境质量



办公用水

- 节水器具推广：在办公与生活区域推广节水器具，如感应式水龙头、节水型洁具等，从源头减少用水浪费
- 节水意识提升：通过内部宣传栏、倡议活动及培训等形式，常态化开展节水宣传教育，提升员工节水意识，营造全员参与的节水氛围



中水回用高校合作项目

康达国际郑州新中洲第二污水处理厂与西亚斯大学开展合作，将每日约3.32万吨达标中水用于高校地源热泵系统，实现“废水”向供暖制冷“绿能”的转化。项目实施后，年节约用电超3,000万千瓦时，每年减排二氧化碳约3.16万吨，节约新鲜水资源近千万吨，助力高校年运营成本降低超5,500万元，为区域污水资源循环利用提供可复制经验。



天津宁河三期循环水改造项目

在天津宁河三期扩建项目中，原磁混凝沉淀池的污泥泵采用市政自来水作为冷却水源。循环冷却用水系统受外部供水条件波动影响，存在运行稳定性风险，同时用水成本较高。报告期内，公司对该系统进行优化改造，将冷却水源调整为厂内可回用水，并保留市政供水作为应急备用通道。改造完成后，冷却系统运行稳定性显著提升，年均节约用水成本约30万元。



康达国际水资源消耗

水资源指标	2023年	2024年	2025年
总耗水量(万立方米) ^①	43.72	43.70	33.44
耗水强度(立方米/千立方米水处理量)	0.34	0.34	0.31

①2025年度耗水量变动主要因部分项目出售导致统计口径调整。

4.2.2 办公资源管理

我们秉持绿色低碳理念，推行绿色办公与精细化管理，倡导节能减耗与绿色出行，致力于构建可循环的绿色运营模式。

绿色办公举措

降低办公能耗

- 全面使用节能型照明和供暖设备，科学调控夜间照明亮度及时间，并通过张贴节能标语宣传培养员工随手关灯、关闭设备的习惯，减少办公能耗

推行资源减量

- 为员工提供直饮水减少瓶装水使用，推行无纸化办公及线上办公系统，开展纸张用量考核，有效控制塑料与纸张消耗

倡导绿色通勤

- 鼓励员工优先使用公共交通或新能源汽车通勤，减少通勤过程中的碳排放

4.2.3 物料管理

我们高度重视物料管理，围绕化学品和建筑材料的采购、使用与处置等环节强化过程管控，提升用料效率，切实降低资源消耗与环境风险。我们制定并实施《药剂采购管理办法》《药剂集采管理办法》等内部制度，并建立覆盖采购、使用、存储与处置全过程的药剂管理体系，强化化学品风险防控与合规管理。

化学品管理举措

采购管理

- 对药剂供应商进行资质审核，从源头保障药剂来源合规、质量可靠
- 药剂入库前须完成质量检验程序，保障其符合使用标准

使用管理

- 根据药剂投加方案，精准控制药剂投加剂量与使用方式

存储与处置管理

- 规范化学品存储条件，避免存储环节的环境与安全风险
- 建立化学品废弃物处理机制，确保合规处置



我们坚持绿色建造理念，注重建筑耗材全流程节约管理。我们通过优化材料选择、促进循环利用、减少土地占用等措施，在项目建设中提升资源利用率，实现资源高效配置与环境影响最小化。

建筑耗材合理化利用举措

建筑材料选择

- 优先以钢模、铝模替代木模，提升模板周转利用率，实现资源节约
- 采用商品混凝土，保障质量与施工效率
- 引入高耐竹、防腐板等低耗能建材，减少高碳排放传统建材的使用

建筑工艺优化

- 优化关键工艺，推广可循环使用的钢板桩钢结构支护方案，替代传统一次性钢筋混凝土支护，减少建材消耗与建筑垃圾

建筑材料循环利用

- 将混凝土碎渣用于临时道路铺设或工程回填，提高固体建筑垃圾再利用率
- 回收废料钢筋并加工为拉结筋、马凳筋等辅助构件，减少新钢材采购
- 对围挡、钢管防护及模板实行标准化管理，鼓励多次使用，延长使用寿命
- 对更换后仍可用的设备部件进行专业清洗与修复，恢复性能后复用，降低新材料采购需求
- 将废旧管道、钢材等改造为维修支架、操作平台等辅助设施，在非核心环节优先使用，践行物尽其用

节约建筑用地

- 租用闲置区域作为临时办公区，减少新建临时设施
- 优化临时设施设计，按最小必要面积进行规划与搭建
- 优先利用周边现有民房作为功能用房，减少新增临时建筑对土地资源的占用

康达国际资源消耗

资源消耗指标	单位	2023年	2024年	2025年
纸张使用量	吨	1.93	1.89	2.03
金属资源使用量 ^②	吨	2,867.00	2,865.00	3,885.00
木材资源使用量	吨	498.00	486.00	659.00
塑料资源使用量 ^③	吨	445.00	442.00	599.00
机油资源使用量	吨	23.57	23.33	21.93
化学品使用量	吨	301,146.56	301,098.56	349,256.56
建设耗材使用量 (包括土方、砖石、砂浆和混凝土等)	吨	354,921.00	349,842.00	474,512.00

②2025年度金属、木材及建设耗材用量同比增加，主要因多个项目新开工及复工，主体结构施工规模扩大、施工产值提升，带动结构施工阶段相关材料需求整体上升所致。

③2025年度塑料资源使用量同比增加，主要由于多个供水管网施工项目的启动，导致塑料管材需求上升。

4.3 合规排放

康达国际始终将环境保护视为企业可持续发展的核心责任，围绕污水、废气、固体废弃物及噪音等重点领域，实施综合治理与持续改进，推动环境治理与业务发展的协同增效。

4.3.1 污水排放管控

康达国际严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法规，将污水排放管理作为环境管理体系的核心环节。我们通过持续优化污水处理工艺、建设污水集中储泥池及参与行业标准化建设等系列举措，系统化提升污水治理效能，确保排放水质稳定达标，持续降低运营环境风险。

污水排放管理举措



污水处理工艺优化

- 硝化液内回流系统改造：通过回流系统改造，提升进水碳源在反硝化脱氮过程中的利用效率，减少外加碳源用量，提高污水处理效率并降低运营成本
- 池体结构优化：针对内回流系统缺失等历史遗留问题，实施工艺改造，增加总氮处理场地，降低碳源投加量
- 药剂投加点优化：将除磷药剂投加点由流程末端前移至中段，提升药剂与污染物接触反应效率，有效降低药剂使用量，控制除磷成本



污水集中储存设施建设

- 污水回流管理：将施工废水及基坑降水经厂区回流管网引入磁混凝系统前端，处理后达标排放
- 泥浆集中处理：设置专用储泥池，对施工泥浆进行分级沉淀与净化处理，降低对周边环境的影响



污水处理厂标准化体系建设

- 协助政府相关部门制定污水处理厂标准化体系方案，并参与污水处理厂经验交流活动



康达国际污水排放

污水排放指标	2023年	2024年	2025年
污水排放量(立方米)	650.00	630.00	560.00



4.3.2 废气排放管控

康达国际遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，并参照运营相关管理制度，对施工扬尘、运营臭气等重点排放源实施精细化管控。同时，我们定期委托第三方开展废气排放检测，以持续降低废气对环境的影响。

扬尘治理



在施工现场内设置洒水降尘系统，每日安排专人对进出场道路进行清洗，以保持道路清洁，防止积尘产生污染

采用雾炮机对施工现场进行全天候降尘，并对施工现场裸露土壤覆盖密目网，有效控制扬尘扩散，保证施工环境的空气质量

安装扬尘监控系统，实时监测PM_{2.5}、PM₁₀等颗粒物浓度，并通过物联网平台实现远程监控；当监测值超过预设阈值时，系统自动触发预警并通知相关责任人，确保扬尘问题快速响应与处置

设置配备自动冲洗装置的洗车棚，对所有进出场车辆进行轮胎及车身清洗，避免对周边道路环境造成二次污染

我们严格遵守《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002)与《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)的标准要求，针对污水处理过程中产生的特殊气体进行系统化管控，确保符合环保要求，降低对周边环境的影响。

臭气排放控制



采用生物滤池等除臭工艺及配备高效除臭设备，对生产过程中产生的臭气进行集中处理，确保废气排放稳定达标

定期开展臭气浓度监测与评估，并将监测数据上传至排污许可管理平台，实现合规数据的透明化管理

结合实时监测数据与运行效果，持续优化除臭工艺参数与运行方式，不断提升臭气治理的效率和系统运行的稳定性

4.3.3 固体废弃物管控

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，并依据《有害废弃物管理手册》等内部制度，持续优化废弃物管理体系。通过工艺改造、资源转化、分类处置、回收利用、集中处理等多重方式，我们积极推动废弃物源头减量与资源化利用。

固体废弃物管控

<p>工艺改造</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 优化污泥脱水工艺，减少药剂投加量，从源头降低污泥产生量 • 实施“污泥浓缩池+离心脱水机”工艺，降低污泥含水率，降低污泥体积
<p>污泥资源化利用</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 将达标处理后的污泥转化为制砖原料或土壤调理剂，实现高附加值循环 • 将污泥运送至水泥厂焚烧，污泥中有机质转化为热能、无机成分融入水泥，实现能源与材料的双重利用
<p>垃圾分类管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 在施工现场及办公区域设置垃圾分类专区，分类回收处理可回收物、有害垃圾及其他废弃物 • 对建筑垃圾、污泥等废弃物实行分区暂存、专业清运，确保合规处置
<p>土方回填与渣土转运</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 对施工中产生的优质土方进行筛分并再利用于回填与绿化，减少外购土方需求 • 将砖渣、混凝土块等建筑废弃物用于场地临时道路铺设，提升资源就地利用率
<p>有害废弃物集中处理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 建立定期巡查回收机制，统一收集废旧硒鼓、电池、油墨等危险废物 • 委托持有资质的专业机构进行无害化处理，确保环境零风险

康达国际固体废弃物排放



固体废弃物排放指标	单位	2023年	2024年	2025年
生活垃圾产生量	吨	265.25	255.09	240.27
建筑废弃物	吨	125.00	120.00	120.00
无害废弃物产生量	吨	390.25	204.00	197.60
无害废弃物产生密度	吨/千立方米 水处理量	0.0003	0.0002	0.0002
有害废弃物产生量	吨	32.15	32.12	30.54
有害废弃物产生密度	克/立方米 水处理量	0.0252	0.0251	0.0285



4.3.4 噪音管控

我们遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，将噪声管理纳入项目环境管理体系。我们通过设备升级、物理隔离与动态监测相结合的方式，显著降低噪音污染，致力于营造安静和谐的社区环境。

噪音管理举措

源头减噪，设备升级

- 将传统高噪音风机更换为高效、低噪音的磁悬浮风机，从源头上降低设备运行噪声
- 在施工环节采用低噪音施工机械设备替代传统高噪音施工机械

过程阻隔，传播控制

- 在施工现场设置专业隔音围挡，有效阻挡施工噪音向外扩散

规范管理，动态优化

- 严格限制夜间施工时段，避免对周边居民造成干扰
- 部署噪音实时监测设备，实时监控噪音水平，依据监测数据动态调整施工方案，确保持续符合国家标准



采用绳锯切割实现低噪音施工

为减少施工对居民生活的影响，我们在哈尔滨某水厂改造项目中采用绳锯切割工艺替代传统高噪音破碎方式，对地下大型混凝土方渠进行拆除作业。该工艺具有低振动、低噪声、精准切割等优势，施工期间现场噪声水平较传统方式显著降低，有效保障周边社区的安静生活环境。

4.4 应对气候变化

康达国际深刻理解气候变化对实现企业可持续发展的重大影响，充分认识到企业在应对这一全球性挑战中所应承担的关键责任。我们主动对接国家“双碳”战略目标，持续探索并推动具有可操作性的气候变化应对举措。

我们主动践行气候责任，持续加大绿色技术的研发与创新力度，推动环保技术在业务中的广泛应用，并从自身运营出发，扎实开展减碳实践。依托气候相关财务信息披露工作组(TCFD)的指导框架，我们动态识别气候变化相关风险，系统制定多层次应对策略，不断提升企业在气候变化背景下的韧性与适应能力。

4.4.1 管治

康达国际已将气候相关议题纳入公司ESG管治架构，确保气候变化议题与公司战略规划深度融合。董事会负责审阅并指导气候变化相关策略的制定，明确重大气候风险，并监督应对措施落实。董事会下设的审核委员会，承担气候变化风险的系统性识别与评估职责，制定相应的应急预案，保障公司能够有效应对气候变化带来的挑战与机遇。

4.4.2 策略

康达国际持续关注气候变化所带来的潜在风险，积极参考TCFD框架及建议、《国际财务报告可持续披露准则第2号(IFRS S2)——气候相关披露》，以及香港联交所《上市规则》附录C2 D部分：气候相关披露，系统开展气候风险与机遇的识别与评估工作。我们从多个维度审视气候变化对公司运营可能产生的影响。报告期内，公司进一步完善气候变化风险管理框架，结合实际业务运营情况，深入评估气候变化对各业务环节的潜在冲击，并持续推进气候风险管理体系与响应机制的融合，全面提升应对气候变化挑战的韧性与适应能力，切实保障企业可持续发展。

在情景分析方面，我们综合参考政府间气候变化专门委员会(IPCC)的RCP8.5^④情景，结合自身发展战略、全球气候趋势及碳中和共同目标，将气候情景分析的评估周期划分为短、中、长期三个阶段，以增强战略前瞻性与决策科学性。

重大性气候变化风险机遇清单

相关性描述		财务影响	影响时间跨度	应对举措
实体风险				
急性实体风险	强风/气旋/台风、洪水、干旱	运营成本上升 营业收入下降	短期/中期/长期	<ul style="list-style-type: none"> 设施防护与应急升级：提升厂区及管网防护标准，修建防洪堤及加固设备基础，为数据中心建立智能监控与远程应急接管系统，构建极端天气应急响应体系，确保运营安全与快速恢复； 分布式水源布局：推进多水源调度与区域互助机制，部署移动供水和应急处理设备，增强系统灵活性与抗灾能力； 风险监测与预警体系：建设与气象部门联动的实时预警平台，结合地理信息系统实施风险分区与动态调控，减少灾害影响

相关性描述		财务影响	影响时间跨度	应对举措	
实体风险					
急性实体风险	极端天气	根据国家气候评估中心(National Climate Assessment)的研究,在RCP8.5情景下,预计到2081-2100年间,中国各地的极端高温天气温度将较1985-2005年基准期上升3.6至7°C。其中,中部和东部地区的升温幅度最为显著,平均温度增幅可能达到约6°C。这一趋势表明,未来极端高温事件将更加频繁且剧烈,对基础设施、能源供应和日常生活带来深远影响。与此同时,极端低温天气的发生频率与强度预计将有所上升,可能引发供水管网和污水设施因严寒而破裂,进而对污水处理系统的运行效率造成不利影响。	运营成本上升	中期/长期	<ul style="list-style-type: none"> • 智能温控与防护技术:在关键作业区实施自动通风与降温系统,增设保温与伴热方案,提升设施耐候性能,保障运行效率; • 安全作业与员工健康管理:优化高温、低温季节工作安排,开展防暑、防寒培训与健康监测,减少人员安全风险; • 能源与设备韧性优化:选型节能高耐高温设备,建立备份系统,减少因温度异常导致的停运与损耗

相关性描述		财务影响	影响时间跨度	应对举措	
实体风险					
慢性实体风险	平均气温上升和降水量波动	未来几年气温持续升高将直接威胁户外作业的安全性并降低施工效率,同时极端气候条件也将对设施的耐久性构成严峻考验,可能导致运营中断。同时,与1950-1981年基准期相比,预计到2050年,极端降水事件的发生概率将显著提高。	运营成本上升 营业收入下降	中期/长期	<ul style="list-style-type: none"> • 工艺与结构优化:在设计阶段选用耐候材料与强化防腐结构,提升污水处理厂与管网设施的长期稳定性; • 施工与运营策略调整:制定应对高温与极端降水的施工和维护计划,应用智能排水与自动监测系统,保障连续运行; • 水资源综合调度:引入区域性水资源协调机制,运用预测模型优化取水与排放节奏,降低气候变化带来的运营风险
	转型风险				
政策及法律法规	政策、法律及法规	随着全球对气候变化议题的重视不断加深,监管要求也日趋严格。2025年1月1日,香港联交所正式生效最新《ESG报告守则》,新增D部分气候相关披露,进一步强化企业对温室气体排放及气候韧性策略等关键气候信息的披露要求。相关法规亦推动企业加快减排步伐,加强对绿色生产环节的监管力度。未能满足合规要求的企业可能面临高额罚款及品牌声誉受损的风险。	合规成本上升	短期/中期	<ul style="list-style-type: none"> • 气候治理体系优化:持续完善气候风险管理架构,将气候风险与减排目标纳入公司战略与绩效考核体系,强化决策层监督与执行力; • 披露体系与数据质量提升:构建温室气体排放监测、核查与报告机制,引入数字化碳管理平台,实现排放数据实时采集与验证,确保ESG信息披露的准确、透明与合规; • 机构沟通与风险声誉管理:主动与监管机构、投资者及公众沟通,发布气候相关年度报告及改善成果,提升公司在环保与可持续发展领域的市场形象与信任度

相关性描述		财务影响	影响时间跨度	应对举措
转型风险				
政策及法律法规	提高温室气体排放定价	运营成本上升	短期/中期/长期	<ul style="list-style-type: none"> • 优化能源结构:通过引进低能耗设备并增加可再生能源应用,有效降低碳排放强度,虽短期内带来设备投入与运营成本上升,但有助于构建低碳运营体系; • 提升碳管理能力:强化碳排放数据的监测、核算与披露,确保合规性,同时积极布局碳交易市场,挖掘减排潜力与潜在收益机会
	落实节能降耗行动	资本支出上升	短期/中期	<ul style="list-style-type: none"> • 节能路线规划:制定业务节能目标与行动计划,开展年度预算工作,并通过组织能效审查,确保符合国家节能降碳要求; • 智能能耗管理:建设能源管理平台,实施实时监控和智慧调度,提升能源利用效率并减少浪费; • 绿色能源应用:扩大非化石能源使用比例,开展绿色电力证书交易,强化可再生能源项目投资与应用

相关性描述		财务影响	影响时间跨度	应对举措
机遇				
机遇	产品与服务	政府补贴增加 营业收入上升	中期/长期	<ul style="list-style-type: none"> • 技术创新与发展:加大技术研发投入,聚焦中水回用与污泥资源化等关键技术,提升污水处理效率与资源化水平,更好响应客户需求,拓展专业化技术服务市场; • 提供增值服务:依托污水智能化管理与资源回收服务,融合数据分析与优化运营手段,持续提升服务综合价值,增强客户粘性与合作深度
	消费者偏好	营业收入上升	中期/长期	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色品牌建设:建立环保与低碳形象,强化公众沟通及可持续发展理念传播,提升市场认可度与品牌竞争力; • 低碳产品开发:推出环保型管网与污水智能管理服务,满足客户绿色偏好,增强客户黏性与长期合作; • 用户共创与数据价值:利用数字平台收集客户反馈与运营数据,优化服务体验,打造互动共创的绿色生态圈

实体风险应对

康达国际高度重视气候变化带来的风险，针对台风、暴雨等极端天气事件，我们提前制定并完善气候风险预案，确保有效落实针对性应对措施。我们从风险管理、运营保障、技术支持、定期演练等维度，系统性提升公司的实体风险防范能力与应急处置水平，保障生产运营的稳定与安全。

气候风险应对举措

完善风险识别与预案制定

- 建立多层次风险识别机制，系统识别洪水、台风、暴雨等极端天气带来的潜在影响；
- 针对不同气候风险制定专项应急预案，确保应对措施精准有效

强化运营保障措施

- 优化工艺运行参数，增强设备在极端条件下的稳定性和抗风险能力；
- 通过设备升级改造与集中采购策略，降低运营中断风险，提升供应链韧性

技术创新支持

- 加大研发与创新投入，引进低能耗、高效率的设备与设施，推动绿色低碳运营；
- 应用智能化监测系统，实时追踪气候变化对运营的影响，动态调整应对策略，提升响应敏捷性

定期演练与培训

- 针对台风、暴雨、洪水等极端天气场景，定期开展应急演练，验证预案可操作性与执行效率；
- 持续监督应急物资储备情况，确保物资充足、配置合理，保障应急响应及时到位

加强洪水灾害应对

针对梅雨期洪涝风险，康达国际已系统推进多项防范举措，提升设施韧性与应急响应能力。

监测预警与协同联动

- 预报与预警联动：落实预报、预警、预演、预案措施，与气象部门加密联动，动态监测雨情、水情，滚动研判灾害形势，实现从被动应对到主动防御的转变；
- 专业巡检管护：安排专人负责水旱灾害防御信息系统运行，定期巡检与维护，及时处置设备异常，确保监测预警设施处于可靠状态

工程与设施保障

- 隐患排查与整改：对水厂及供水管网进行全面风险排查，建立隐患台账并闭环整改，重点整治低洼易涝区域的排水阻塞问题；
- 设施巡检与维护：加强制水生产设备及管网堵点的常态化巡检与技术改造，汛期前完成关键设施检修，提升极端天气下运行稳定性

应急与物资储备

- 预案修订与演练：及时完善防洪排涝应急预案，定期组织防汛应急演练，提升员工应对突发情况的协同与处置能力；
- 物资与人员保障：配备充足的管材、阀门、排水设备等防汛物资，组建应急抢修队伍，实施24小时值班轮守，确保发生故障快速响应与处置

哈尔滨康达环保投资有限公司-群力厂风雪荷载隐患整改

哈尔滨群力污水处理厂在厂区建筑扩建过程中，充分识别东北地区冬季极端风雪气候带来的潜在风险。针对屋顶钢结构锈蚀、山墙渗漏及高雪荷载下结构失稳等安全隐患，公司主动优化设计方案，强化屋顶支撑体系，提升结构抗风雪能力。该举措不仅有效防范了冬季坍塌风险，保障了设施安全与员工生命健康，更体现了公司在极端气候背景下主动加固基础设施、提升运营韧性的实践承诺。

新郑公司年度防汛应急演练

2025年6月，新郑公司成功举行年度防汛应急演练。公司领导班子、运营、综合及一线员工共同参与，围绕“实战检验、机制磨合、能力提升”目标，模拟特大暴雨极端天气场景，全面检验应急预案的可操作性与跨部门协同响应效率。演练有效提升了员工风险意识与应急处置能力，进一步夯实了公司在极端气候下的运营韧性与安全防线，彰显了公司对员工安全与可持续运营的坚定承诺。



能源管理

康达国际持续深化能源管理体系建设,通过引入先进技术、推进设备升级改造、强化运营管控,系统提升能源利用效率,有效降低能源消耗与碳排放,在加快落实节能降耗行动的同时,进一步增强应对能源转型风险的能力。



节能举措

生产节能

推广清洁能源使用

- 积极推进太阳能等可再生能源建设,提升清洁能源占比,减少对传统化石能源的依赖,从源头降低碳排放;
- 在活性炭吸附及就地再生深度处理工程中,全面采用天然气替代燃煤作为热源,实现燃烧过程清洁化



太阳能发电设施

工艺优化与技术改造

- 将曝气系统由传统转碟曝气机升级为底部微孔曝气器,并配套高效磁悬浮风机,大幅降低曝气能耗;
- 增加硝化液内回流系统,充分挖掘进水中的有机碳源,用于反硝化脱氮,有效减少外加碳源药剂使用量;
- 将碳源药剂由乙酸钠升级为复合碳源,通过提升碳源利用效率,实现更精准、缓释的碳源供给

设备更新与能效提升

- 淘汰高耗能老旧设备,引入新型节能磁悬浮风机与高效水泵,并加装变频控制系统,确保设备在最优工况下运行,提升整体能效;
- 温州市创源水务有限公司曝气主管道重置项目通过更换腐蚀漏气的曝气主管道并采用架空施工,消除系统泄漏,使鼓风机运行台数由3台降至2台,有效降低电能消耗

运行管理优化

- 实施错峰运行策略,优先在电网负荷低谷及平段运行关键设备,降低用电成本与峰值负荷压力;
- 优化设备功率配置,合理调高运行功率,减少无功补偿控制柜使用比例,进一步降低无效能耗

办公节能

- 强化日常节能意识,倡导“人走电断”、合理设置空调温度等行为,通过宣传与标识引导全员参与节能行动;
- 在办公区域电源开关处设置节能提示标识,营造节能文化氛围;
- 建立设备周期性巡检与维护机制,及时排查“跑冒滴漏”问题,降低因设备故障导致的能源浪费;
- 推行智能化中控系统,实现设备运行参数自动调控与运行方案智能优化,提升系统运行效率;
- 建立节能激励机制,对在节能降耗中表现突出的团队或个人给予奖励;对能源浪费行为实行通报批评与经济处罚,形成正向引导与约束机制



活性炭再生环节低碳化升级

东营港扩建项目与太原提标项目在活性炭再生工艺中,采用天然气替代传统煤炭作为热源。天然气作为清洁能源,燃烧过程几乎不产生硫化物、粉尘及其他有害物质,显著降低污染物排放。相较于燃煤,天然气应用大幅减少碳排放,切实推动能源利用向清洁化、低碳化转型,有效支撑企业绿色运营与低碳转型目标的实现。



2025年设备升级节能成效

七台河康达水务有限责任公司更新及配套泵站的老旧设备,提升系统自动化与运行效率,降低故障率和能耗。

禹城东郊城建污水处理有限公司改用底部曝气器,2025年节约用电量达560,000kWh。

新郑公司、濮阳康达环保水务有限公司改用磁悬浮风机,2025年分别节约用电17,000kWh、600,000kWh。

4.4.3 风险管理

康达国际将气候变化纳入风险管理框架,持续优化气候风险的识别、评估与应对机制。我们动态监测外部环境变化,结合战略发展需要,定期更新气候风险清单,系统评估各类风险的影响程度,并制定针对性应对措施,切实增强公司应对气候变化的适应能力。

康达国际气候风险管理流程



风险识别与信息收集

持续收集气候相关资讯(如极端天气、政策调整、市场动向),系统识别潜在的转型风险与物理风险

影响评估与优先级排序

结合专业判断与业务实际情况,评估气候风险对核心项目运营的潜在影响,明确风险管理的优先顺序

应对策略制定与资源部署

依据评估结果科学配置资源,分类制定应对措施,纳入公司发展战略,推动气候应对举措与日常运营深度融合

动态监测与持续优化

建立动态跟踪机制,定期检视气候风险演变及策略实施成效,及时优化管理流程,持续提升气候适应能力与风险应对韧性

4.4.4 指标及目标

康达国际持续完善能源与温室气体排放管理体系,明确能耗与温室气体减排目标,以目标引领节能降碳举措落地,提升可持续发展透明度与执行效能。

康达国际节能减排目标



康达国际坚定践行绿色低碳发展理念,聚焦水处理系统能效提升,持续推进低能耗工艺与高效设备的集成应用。同时,我们通过强化能源监测与运行调控,优化关键节点能耗表现,推动降低能源消耗。



康达国际积极响应国际《巴黎协定》及国家“双碳”目标,聚焦水处理系统全链条碳排放管理,系统推进清洁能源替代、高效设备升级与工艺优化。我们通过强化碳排放监测与运行精细化调控,精准识别高排放环节,持续降低碳排放强度,稳步实现温室气体减排。

康达国际能源消耗与温室气体排放



能源消耗与温室气体排放指标	单位	2023年	2024年	2025年
直接能源				
柴油	升	188,415	191,081	192,720
汽油	升	202,833	291,610	269,706
天然气	立方米	3,090	3,185	3,090
间接能源				
外购电力使用 ^⑤	千瓦时	444,499,837	456,298,875	458,713,152
综合能源消耗总量	吨标煤	55,079	56,628	56,904
综合能源消耗密度	吨标煤/千立方米水处理量	0.04	0.04	0.05
温室气体排放				
范畴一温室气体排放量 ^⑥	吨二氧化碳当量	952	1,155	1,111
范畴二温室气体排放量 ^⑦	吨二氧化碳当量	233,842	240,044	241,373
温室气体排放总量 ^⑧	吨二氧化碳当量	234,794	241,199	242,484
温室气体排放强度 ^⑨	吨二氧化碳当量/千立方米水处理量	0.19	0.19	0.23

4.5 保护生物多样性

康达国际将生物多样性保护纳入项目全周期管理,通过生态修复与保护措施,切实提升区域生态承载力,推动项目建设与自然生态的协同共进。

保护生物多样性举措

构建多层次植被体系

通过种植沉水植物、浮叶植物、灌木及地被植物,在项目区域内构建多层次的植被体系,为当地动植物提供良好栖息地

搭建生态廊道

沿项目周边搭建生态廊道并栽种本土植物,为鸟类、昆虫等生物提供栖息环境

治理水域生态

在水体区域栽种沉水、浮叶类植物,利用其生态功能净化水质,为水生生物提供良好生存条件

⑤ 本年度对外购电量统计口径进行优化与统一,进一步完善数据归集范围和核算方法,以提升披露数据的完整性与准确性。相关指标已按最新统计口径进行调整。

⑥ 范畴一温室气体排放来自公司汽油、柴油、天然气消耗产生的直接排放;温室气体排放量计算参照中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法和报告指南(试行)》。

⑦ 范畴二温室气体排放来自外购电力产生间接排放;电力排放因子采用《关于发布2012年电力二氧化碳排放因子的公告》。

⑧ 康达国际当前温室气体排放总量涵盖范畴一及范畴二,范畴三的盘查工作正在积极推进中,相关结果将于后续年度报告中披露。

⑨ 2025年度温室气体排放强度同比增加,主要由于部分项目出售导致水处理量统计口径调整。

05

共筑和谐家园



聚焦于绿色共建和公益慈善领域，康达国际持续开展多元化的社会实践。在“执善心、筑大业”的企业理念引领下，全体康达人同心协力，用行动践行企业的责任担当，助力共建和谐家园。



5.1 绿色共建

康达国际深耕水环境治理领域，已形成以城镇水务、水环境综合治理及乡村污水治理为核心的三大业务板块，持续推进城乡生态环境改善与可持续发展。公司秉持“诚信尽责、回馈社会”的理念，依托先进环保技术和成熟运营能力，积极拓展城镇水务市场，以专业实践助力水生态修复与环境质量提升，推动人与自然和谐共生。

绿色共建情况

2025年绿色共建概况

共 106 个服务特许经营项目，	98 个在运营污水处理项目，
100 个污水处理厂、 1 个供水厂、	目前污水处理能力 404.0万 吨/天
3 个污泥处理厂、 2 个再生水厂	
3 个污泥处置项目，	
总处置能力为 550 吨/天，	
2 个再生水项目，总处理能力为 65,000 吨/天	
2 个乡村污水治理项目	6 个在建水环境综合治理项目



2025年环境绩效

共处理水量达 **1,252.1** 百万吨，其中
 污水处理服务处理 **1,247.6** 百万吨
 再生水处理服务处理 **4.5** 百万吨
 COD处理量 **268,384.61** 吨

康达国际坚持绿色发展，深耕水务环保主业，以科技创新推动污水处理技术与工艺升级，并通过精细化运营深化水环境综合治理，持续守护生态底色。



引领水务运营高标准，持续优化水体环境

康达国际以技术创新与精细化管理作为双轮驱动，持续提升水务运营效能，致力于水生态的长期改善与可持续发展。温州水厂设计排放标准为国家一级A，但实际排放达到了浙江省清洁排放（准四类）标准；潍坊虞河厂同样以国家一级A为设计目标，实际排放水质达到了准五类标准。

康达国际执行优于国家标准的排放要求，以领先的技术实力践行企业环保使命，为水环境治理行业提供卓越范本。



5.2 公益慈善

康达国际深入推动环保科普与社区服务，着力打造专业开放的生态环境教育基地。公司广泛汇聚社会资源，积极探索公益合作新模式，以务实行动传递企业温度。

环保科普

康达国际依托水务治理领域的专业积累，搭建环保科普教育平台，并通过世界环境日活动、企业开放日等形式面向公众开展互动交流与参观体验，展示污水处理流程，倡导节水护水理念，提升公众环保意识。

汾东污水处理厂为当地提供科普教育

太原市汾东污水处理厂于报告期内开展“环保科普开放日”活动。公司组织当地学校师生走进厂区，结合实地观摩与流程讲解的方式，将污水处理知识转化为生动的环保课堂，有效提升参与师生的环保意识。



临沂水厂接待在校学生参观学习

报告期内，康达环保（临沂）水务有限公司主动接待当地小学的师生到厂参观学习。公司依托实际运营场景，开展水环境保护科普教育，从青少年启蒙着手，助力生态文明理念在校园传播，深入人心。



社区关爱

2025年，康达国际稳步拓展公益实践的覆盖范围与参与深度。公司组织员工参与环保清洁、文明交通引导等多元志愿服务，积极开展乡村、社区帮扶工作，以实际行动传递责任与温度。

报告期内，康达国际向社区公益领域共投入48万元，彰显负责任企业形象。

康达国际助力乡村振兴

康达国际积极响应乡村振兴号召，结合垫江县裴兴镇实情，调研当地特色优势并给予援助资金，精准支持产业帮扶，有效激发乡村内生发展动力。



康达国际向贫困大学生提供学费资助

康达国际积极履行社会责任，响应政府号召，开展贫困女大学生学费资助行动。公司针对因家庭经济原因而影响学业的适龄女大学生进行情况核实，并为符合条件者提供资助，切实帮助其克服经济困难，助力顺利完成学业。

附录

香港联交所《环境、社会及管治报告守则》内容索引

C部分：“不遵守就解释”条文

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			章节
A.环境			
A1: 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。有害废弃物指国家规例所界定者。	4.3 合规排放
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	4.3 合规排放
	A1.2	[于2025年1 月1 日删除]	
	A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	4.3 合规排放
	A1.4	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	4.3 合规排放
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 环境管理 4.3 合规排放
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 环境管理 4.3 合规排放
A2: 资源使用	一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。	4.2 资源使用
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	4.4 应对气候变化
	A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	4.2 资源使用
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.4 应对气候变化
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 环境管理 4.2 资源使用
	A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	不适用
A3: 环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	4.1 环境管理 4.2 资源使用 4.3 合规排放 4.4 应对气候变化
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	4.1 环境管理 4.2 资源使用 4.3 合规排放 4.4 应对气候变化
A4: 气候变化	一般披露	[于2025年1 月1 日删除]	
	A4.1	[于2025年1 月1 日删除]	
B.社会			
B1: 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 员工雇佣 3.2 员工发展 3.3 员工关怀
	B1.1	按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	3.1 员工雇佣
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	3.1 员工雇佣

B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.4 员工健康
	B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	3.4 员工健康
	B2.2	因工伤损失工作日数。	3.4 员工健康
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	3.4 员工健康
B3: 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	3.2 员工发展
	B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层)划分的受训雇员百分比。	3.2 员工发展
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	3.2 员工发展
B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 员工雇佣
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	3.1 员工雇佣
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	3.1 员工雇佣
B5: 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	2.3 供应链管理
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	2.3 供应链管理
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	2.3 供应链管理
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	2.3 供应链管理
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	2.3 供应链管理
B6: 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2.1 品质管理
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	2.1 品质管理
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	2.2 知识产权保护
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	2.1 品质管理
	B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	不适用
B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	1.4 合规经营
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	1.4 合规经营
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	1.4 合规经营
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	1.4 合规经营
B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	5.1 绿色共建 5.2 公益慈善
	B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	5.1 绿色共建 5.2 公益慈善
	B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	5.2 公益慈善

D部分：气候相关披露

		章节
(I) 管治	1. 发行人应披露以下信息： (a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构(可包括负责治理的董事会、委员会或其他同等治理机构)或个人的资讯。	董事会声明 1.1 公司治理 1.2 ESG管理 4.4 应对气候变化
	(b) 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色, 包括以下资讯：	
	(i) 该角色是否被委托给特定的管理层人员或管理层委员会以及如何对该人员或委员会进行监督;及	1.2 ESG管理
	(ii) 管理层可有使用监控措施及程序协助监督气候相关风险和机遇;如有, 这些监控措施及程序如何与其他内部职能部门进行整合。	1.2 ESG管理
(II) 策略	气候相关风险和机遇 2. 发行人须披露其资讯, 以让人理解其合理预期可能在短期、中期或长期影响其现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。	4.4 应对气候变化
	业务模式与价值链 3. 发行人须披露能够让了解气候相关风险和机遇对其业务模式和价值链的当前和预期影响的资讯。	4.4 应对气候变化
	策略和决策 4. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响的资讯。	4.4 应对气候变化
	5. 发行人须披露先前各汇报期内按照第4(a)段所披露计划的进度。	4.4 应对气候变化
	财务状况、财务表现和现金流量 当前财务影响 6. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
	(a) 气候相关风险和机遇如何影响发行人在汇报期的财务状况、财务表现及现金流量;及	4.4 应对气候变化
	(b) 当存在将导致下一汇报年度相关财务报表中的资产和负债账面价值发生重大调整的重大风险时, 关于第6(a)段中识别的气候相关风险和机遇的资讯。	不适用
	财务状况、财务业绩和现金流量 预期财务影响 7. 发行人须披露以下定性和量化资料： (a) 发行人经考虑其管理气候相关风险和机遇的策略后, 并考虑到以下各项, 预期其财务状况在短期、中期及长期内将如何变化：	
	(i) 其投资及处置计划;及	4.4 应对气候变化
	(ii) 其为实施策略所需的资金的计划资金来源;及	4.4 应对气候变化
(b) 基于发行人管理气候相关风险和机遇的策略, 其预计其财务业绩及现金流量在短期、中期及长期的变化。	4.4 应对气候变化	
气候韧性 8. 在考虑发行人已识别的气候相关风险和机遇后, 发行人须披露资讯, 使他人了解发行人的策略及业务模式对气候相关变化、发展或不确定性的韧性。发行人须按与其情况相称的做法, 使用与气候相关的情景分析来评估其气候韧性。提供量化资讯时, 发行人可披露单一数额或区间范围。	4.4 应对气候变化	

(III) 风险管理	9. 发行人须披露以下资讯： (a) 发行人用于识别、评估气候相关风险, 以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策, 包括有关以下方面的资讯；	
	(i) 发行人使用的输入数据及参数(例如资料来源及程序所涵盖的业务范围)；	4.4 应对气候变化
	(ii) 发行人可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险；	4.4 应对气候变化
	(iii) 发行人如何评估有关风险的影响的性质、可能性及程度(例如发行人可有考虑定性因素、量化门槛或其他所用标准)；	4.4 应对气候变化
	(iv) 发行人可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优先排列；	4.4 应对气候变化
	(v) 发行人如何监察其气候相关风险;及	4.4 应对气候变化
	(vi) 与上一个汇报期相比, 发行人可有及如何改变其使用的流程。	气候风险较上一汇报期未发生实质影响, 故气候风险监控流程未有重大调整
	(b) 发行人用于识别、评估气候相关机遇, 以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程(包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资讯);及	4.4 应对气候变化
	(c) 气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程, 是如何融入发行人的整体风险管理流程, 以及融入的程度如何。	4.4 应对气候变化
	(IV) 指标及目标	温室气体排放 10. 发行人须披露汇报期内的温室气体绝对总排放量(以公吨二氧化碳当量表示), 并分为：
(a) 范围1温室气体排放；		4.4 应对气候变化
(b) 范围2温室气体排放;及		4.4 应对气候变化
(c) 范围3温室气体排放。		4.4 应对气候变化
11. 发行人须：(a) 除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求, 否则发行人须根据《温室气体核算体系:企业核算与报告标准(2004年)》计量其温室气体排放；		4.4 应对气候变化
(b) 披露其用于计量温室气体排放的方法, 包括：		
(i) 发行人用于计量其温室气体排放的计量方法、输入数据及假设；		4.4 应对气候变化
(ii) 发行人为何选择该计量方法、输入数据及假设计量温室气体排放;及		4.4 应对气候变化
(iii) 发行人在汇报期对计量方法、输入资料及假设进行的任何变更以及变更原因；		4.4 应对气候变化
(c) 就根据第10(b)段披露的范围2温室气体排放, 披露其以地域为基准的范围2温室气体排放, 并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资讯;及		4.4 应对气候变化
(d) 就根据第10(c)段披露的范围3温室气体排放, 根据《温室气体核算体系:企业价值链(范围3)核算与报告标准(2011年)》所述的范围3类别披露发行人计量范围3温室气体排放中包含的类别。	4.4 应对气候变化	
气候相关转型风险 12. 发行人须披露易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	无	
气候相关物理风险 13. 发行人须披露易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	无	

<p>气候相关机遇 14. 发行人须披露涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比。</p>	无
<p>资本运用 15. 发行人须披露用于气候相关风险和机遇的资本开支、融资或投资的金额。</p>	无
<p>内部碳定价 16. 发行人须披露如下：</p>	
<p>(a) 阐释发行人可有及如何在决策中应用碳定价(例如投资决策、转移定价及情景分析)；及</p>	无
<p>(b) 发行人用于评估其温室气体排放成本的每吨温室气体排放量定价；或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。</p>	无
<p>薪酬 17. 发行人须披露气候相关考虑因素可有及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。这可能构成根据第1(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	无
<p>行业指标 18. 本交易所鼓励发行人披露与一项或多项特定的业务模式和活动有关的行业指标，或与参与有关行业常见特征有关的行业指标。在决定披露哪些行业指针时，本交易所鼓励发行人参考《〈国际财务报告可持续披露准则S2号〉行业披露指南》和其他国际环境、社会及管治报告框架规定的行业披露要求所述的与披露主题相关的行业指标，并考虑其是否适用。</p>	<p>4.1 环境管理 4.2 资源使用 4.3 合规排放 4.4 应对气候变化</p>
<p>气候相关目标 19. 发行人须披露(a)其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及(b)法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露：</p>	
<p>(a) 用以设定目标的指标；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(b) 目标的目的(例如减缓、适应或以科学为基础的举措)；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(c) 目标的适用范围(例如目标是适用于发行人整个集团还是部分(如仅适用于某个业务单位或地理区域))；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(d) 目标适用期间；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(e) 衡量进度的基准期间；</p>	无
<p>(f) 阶段性目标或中期目标(如有)；</p>	无
<p>(g) 如属量化目标，其属绝对目标还是强度目标；及</p>	无
<p>(h) 最新气候变化国际协议(包括该协议产生的司法承诺)如何帮助发行人设定目标。</p>	4.4 应对气候变化
<p>20. 发行人须披露其设定及审阅每项目标的方法，以及其如何监察达标进去，包括：</p>	
<p>(a) 目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证；</p>	无
<p>(b) 发行人审核目标的程序；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(c) 用于监察达标进度的指标；及</p>	4.4 应对气候变化

<p>(d) 任何修订目标的内容及原因。</p>	无
<p>21. 发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资讯以及对发行人绩效的趋势或变化分析。</p>	4.4 应对气候变化
<p>22. 就按第19至21段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露：</p>	
<p>(a) 目标涵盖哪些温室气体；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(b) 目标是否涵盖范围1、范围2或范围3的温室气体排放；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(c) 此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标；</p>	4.4 应对气候变化
<p>(d) 目标是否是采用行业脱碳方法得出的；及</p>	无
<p>(e) 发行人计划使用碳信用抵消温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。关于使用碳信用的计划，发行人须披露：</p>	
<p>(i) 依赖使用碳信用以实现任何温室气体排放净额目标的程度及方式；</p>	无
<p>(ii) 该碳信用将由哪些第三方计划验证或认证；</p>	无
<p>(iii) 碳信用的类型，包括相关抵消是否是基于自然还是基于科技的碳消除，以及相关抵消是通过减碳还是碳消除实现；及</p>	无
<p>(iv) 为让人了解发行人计划使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，对碳抵消效果的假设)。</p>	无
<p>跨行业指标及行业指标的适用性 23. 在编制披露内容以符合第3至8及19至20段的规定时，发行人须参考(i)跨行业指标(见第10至17段)及(ii)行业指标(见第18段)并考虑其是否适用。</p>	
	<p>4.1 环境管理 4.2 资源使用 4.3 合规排放 4.4 应对气候变化</p>